



## Más cosas...

### **BOLAÑOS** Prácticas de geriatría

Oramfys está al pie del cañón en estos difíciles momentos que la sociedad atraviesa, dando un paso más en su interés por mejorar la vida de los bolañegos. El colectivo de discapacitados inició hace poco un curso intensivo de 'Auxiliar de Enfermería y Geriatría' que ahora comienza sus prácticas.

### **DAMIEL** Habilidades sociales

Coincidiendo con las fechas navideñas tuvo lugar la clausura del taller 'Habilidades Sociales' organizado por Adifiss y desarrollado en la clínica Juan Araque. Una decena de jóvenes con discapacidad se ha beneficiado de este programa desde el pasado verano.

### **MALAGÓN** Nueva junta directiva

"Seguiremos remando todos a una en una misma dirección". Ésta es la guía de la nueva junta directiva de la asociación Coraje. Desde finales de 2011, la asociación está encabezada por Encarnación Camargo Berges, con una amplia trayectoria como socia y madre.



## COCEMFE y Diputación firman un convenio de colaboración

En la firma, que tuvo lugar el pasado 17 de enero, estuvieron presentes el presidente de Cocemfe Oretania Ciudad Real, Eloy Sánchez de la Nieta y el presidente y vicepresidente primero de la Diputación Provincial,

Nemesio de Lara y Ángel Caballero. Con este convenio de colaboración la institución provincial aporta un total de 25.000 euros, cifra que servirá para que la Federación de Personas con Discapacidad Física y Orgánica pue-

da financiar los honorarios técnicos para la futura construcción de un Centro Integral de Personas con Grandes Discapacidades en Ciudad Real, concretamente en los terrenos próximos al Hospital General de la capital.

## COCEMFE C-LM presenta un ERE

El expediente, que afecta a 37 trabajadores, es consecuencia de los continuos impagos que se vienen sufriendo desde el pasado mes de junio. Un hecho al que se suma la incertidumbre en cuanto a la concesión de nuevas subvenciones y programas. Se han visto afectados servicios como el programa de Dinamización Asociativa o la Oficina Técnica de Accesibilidad, entre otros.



Representantes de los colectivos integrados / COCEMFE ORETANIA

## Nace la Plataforma del Tercer Sector

La Plataforma de ONG de Acción Social, la Plataforma de Voluntario de España, la Red Europea de Lucha contra la Pobreza y Exclusión Social del Estado Español, el Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad, la Cruz Roja Española, Cáritas Nacional y la Organización Nacional de Ciegos Españoles, integran la nueva Plataforma del Tercer Sector de carácter nacional.



**Edición**

Cocemfe Oretania Ciudad Real

**Dirección y Redacción**

Maria José García Sánchez-Crespo

**Colaboradores**

Eloy Sánchez de la Nieta Pinilla;  
Carmen Baos Rodríguez; José Luis Poyatos; Francisco Paniagua; Miguel Ángel Martín-Serrano; Reyes Romero y Mariola Castillo Tello.

**Entidades colaboradoras**

Akd-CR, Formación y Consultoría; Servicio de Integración Laboral; Oficina Técnica de Accesibilidad; Aedem; Ciudad Accesible; Acrear; Aisd; Aidac-Cocemfe; Adifiss; Afjibro; Oramfys; Cocemfe-Asmicrip; Amfisa; Sagrada Familia; Amito y Nuevo Horizonte.

**Publicidad y Administración**

Pedro Antonio García-Moreno y Beatriz Córdoba.

**Depósito Legal**

CR-633-2011

**Redacción,**

**Administración y Publicidad**  
Polígono Industrial Sepes, calle Harineros, parcela 76. Daimiel. Código Postal: 13250.

**Diseño, Maquetación e Impresión**

Grupo de Comunicación Oretania  
Tfnos: 926 428 893 / 920 429 624

**Gerencia provincial**

Polígono Industrial Sepes, calle Caleros, parcela 96. Daimiel. Código Postal: 13250.

**Federación provincial**

**Cocemfe Ciudad Real**  
Travesía de las Tercias, 4. Daimiel. Código Postal: 13250.

**Teléfonos**

926 855 450 / 926 854 847 /  
926 854 928

**Página web**

www.cocemfeoretania.es

**Correos electrónicos**

gabineteprensa@cocemfeoretania.es;  
cocemfecee@terra.es;  
cocemfecee1@terra.es;  
cocemfecee2@terra.es;  
ciudadrealgerente@cocemfeclm.org;  
cocemfeoretania@cocemfeoretania.es;  
ota-cr@cocemfeclm.org;  
otaciudadreal@yahoo.es y  
silempleocr@yahoo.es

Prohibida toda reproducción a efectos del Artículo 32, párrafo segundo, LPI.

• Nota editorial

## Requiem por el bienestar

Una lágrima asoma envuelta entre el frío agrio del mes de enero. Hoy la fiesta tiene hambre porque lleva cinco meses pasando por aquí y solo ve cientos de manos arrojadas, mirando al cielo y gritando siempre lo mismo. Si los demás quieren, nosotros podemos.

Si los demás quieren, nuestro bienestar es posible, si. Nuestros amigos, nuestras familias y nosotros mismos, no podríamos haber puesto más trabajo y fe en ti. De haberlo sabido, hubiéramos puesto nuestras muletas a tu disposición cualquier mañana. Hubiéramos subido en nuestra silla y hubiéramos dado un paseo contigo. Hubiéramos convocado Asamblea General Extraordinaria para que el colectivo toda su opinión. Te hubiéramos gritado todas aquellas cosas que teníamos intención de decirte un día y que, quizás alguna de nosotros, no nos atrevimos nunca a decir. Te hubiéramos puesto un chaleco antilabas para que nadie le pudiera matar. Y, si aún así, un saco de subvenciones perdidas nos recordara cada día que ninguna de las justificaciones es válida, muchos de nosotros quizás se hubieran querido morir contigo. Hoy la fiesta no suena bonito porque lleva cinco meses sin saber donde estar. Y las miradas y los silencios se juntan, intentando tapar un hueco que se rie de nosotros y que nos obliga a pensar que ya nada será igual.

Y entre estos cientos de manos que gritan, tintinea una bola que lleva un nombre. Un nombre que, desde hace tiempo, tiene la osadía de poner en jaque a nuestra ilustración y al que ahora, sin saber porqué, no podemos decir que no. Y esa bola, esa que ahora todos estamos oyendo, nos está pegando bocados en el alma. Claro que también nos dibuja tu nombre cualquier mañana. O una tarde. O hace un rato. O ahora mismo... y nos lo dibuja con un trazo suave, con un trazo dulce, con una nostalgia escondida entre suspiros y rabia. Porque siempre nos queda la sospecha de que... nuestro bienestar es posible.

El vértigo del tiempo acelerado nos ha desorientado a todos durante estos meses. Nos has dejado en bancarrota personal y colectiva. No nos caben florituras cuando pensamos en lo que teníamos cuando estabas con nosotros. Y en lo que soñábamos con tener... Algunos nos sentimos ilusos al pensar, ahora, que teníamos mucho más de lo que creamos. Y nuestros olvidos nos hacen ir hacia tu recuerdo. Fuiste nuevo, desconocido y raro para muchos, pero tuviste el sentido de esa juventud que crece tan despacio como convencido. Fuiste realidad y fuiste pensamiento. Sabías perfectamente como cumplir con tu papel y eras valiente para jugarle mucho por lo que considerabas tus ideales. A veces, cuando perdías

o no conseguías el objetivo a perseguir, no te importó nunca anteponer tu dignidad al lado de las personas que sabías que creían en ti. Y moriste peleando. Como un guerrero. Como un señor. Con la cabeza muy alta. Mirando frente a frente siempre a todos aquellos que quisieron acabar contigo cien veces. Mil veces. Cien veces mil. Orgulloso de esa gente que era tuya. Que es tuya y que te necesita. Y muy seguro de darte lo que tu querías ser.

Y unas veces eras un escalón menos, y otras eras una rampa mas. Y fuiste formación y trabajo. Y a veces programa y, otras, actividad. Unas veces fuiste gesto y, otras, palabra. Fuiste ley y fuiste reflexión. Tan pronto eras ocio, como eras protección. Salud, educación, autonomía, atención y beneficio. Reclamación y reconocimiento. Valoración, prueba y dictamen. Algunas veces perteniente y, otras, interesado. Pero siempre garante y necesario amigo. Siempre Estado de Bienestar, modelo de sociedad que distribuye justicia e igualdad.

Justo es que hoy nuestra fiesta sea tuya. Y que lloremos por ti si nos apetece. Pero justo es también que esa lágrima se ponga a bailar si eso es lo que quiere. Y que esas manos, emocionales y receptivas, se unan y hagan fuerza por si acaso todavía te pudieran resucitar...

**AMIGO BIENESTAR**

# sumario

**OPINIÓN**

3·Firma invitada - Mariola Castillo Tello

**CIUDAD REAL**

4·Cocemfe-Ciudad Real - 20 aniversario

4·Cocemfe-Oretania - Integración Laboral

5·Cocemfe-Oretania - COCEMFE y la Diputación firman un convenio de colaboración

5·Aedem Ciudad Real - Balance de AEDEM

**REPORTAJE**

6·7·Voluntarios - Año Europeo del Voluntariado

**ENTREVISTA**

8·Acrear - Felipe Sobrino, secretario de Acrear

**PROVINCIA**

9·Bolaños - ORAMFYS inicia las prácticas del Auxiliar de Enfermería y Geriatria

9·Bolaños - Taller para el Centro Ocupacional

10·Daimiel - ADIFISS concluyó su programa de habilidades sociales

10·Daimiel - COCEMFE finaliza el curso de carne de conducir

11·Malagón - CORAJE estrena junta directiva

11·Malagón - Valitadis también estrena gerencia

12·Valdepeñas - Concienciar a la juventud

12·Campo de Criptana - ASMICRIP solicita el esfuerzo ciudadano

**REGIÓN**

13 Cocemfe C-L M presenta un ERE

14·Guadalajara - Incertidumbre en el programa de transporte adaptado

14·Toledo - Hospital Nacional de Paraplégicos

14·Toledo - El Gobierno regional cobrará por la valorización de dependientes

**NACIONAL**

15 · Nace la Plataforma del Tercer Sector

15 · Fundación ONCE ofrece una beca para estudiantes con discapacidad

**LABORAL**

16 · Cocemfe espera que la reserva de empleo sea una realidad

**LEGISLACIÓN**

17 · Qué es la Ley LISMI y por qué cumplirla

**DEPORTES**

18 ·BSR COCEMFE inicia el año con dos derrotas

19 · Londres 2012. Paraolímpicos españoles

o Firma invitada

## Nuevas tecnologías y discapacidad. Un ratón sin barreras

Las Nuevas Tecnologías, especialmente las relacionadas con la Informática y las Comunicaciones, deben contribuir a una mayor autonomía de las personas con discapacidad. Unas veces para facilitar su integración laboral, otras como herramienta de comunicación y otras muchas, para ayudar en el control del entorno o en la integración de tareas que forman parte de su vida cotidiana en el terreno personal, educacional, laboral y/o recreativo. Son trabajos que demuestran que la lucha por el acceso de la persona con discapacidad a la Sociedad de la Información, se va ganando poco a poco. La concienciación social, la preocupación del mundo universitario por el tema, el apoyo del Insero a la investigación y sobre todo las demandas de las propias personas con discapacidad están abriendo el camino a un mercado de adaptaciones y ayudas técnicas.

La actual Sociedad de la Información, la Comunicación y el Conocimiento ha traído consigo sistemas, productos y servicios que han supuesto nuevas formas de interactuar. Las Nuevas Tecnologías se han desarrollado para hacernos la vida más fácil y posibilitar mayores y mejores interacciones, nos simplifican tareas y ofrecen infinitas posibilidades. El concepto de nuevas tecnologías, en el ámbito de las personas con discapacidad, se dirige en dos direcciones, por una parte hacia el concepto de la Sociedad de la Información y en segundo lugar, hacia el concepto de Tecnología de Ayuda. El desarrollo de la Sociedad de la Información puede introducir involuntariamente nuevas barreras a las personas con discapacidad generando nuevos obstáculos. En cuanto al desarrollo tecnológico también está introduciendo grandes cambios en los sistemas de tratamiento y rehabilitación de las personas con discapacidad. Forman parte habitual de nuestra vida cotidiana, por ello afectan a todos los ámbitos de la vida de las personas con discapacidad, y no solo a ámbitos específicos de sanidad o educación.

Estos instrumentos sin embargo pueden introducir nuevas barreras para estas personas ¿Cómo impedir que aparezcan nuevos obstáculos de inclusión social? Efectivamente, todas estas posibilidades se pueden convertir en barreras y obstáculos y debemos poner todas las medidas para evitarlo. Trabajar activamente para maximizar todos los beneficios y evitar to-

**LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD CREEN QUE LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS SON UN VEHÍCULO PARA FACILITAR SU INTEGRACIÓN**



dos los riesgos. Tenemos que fomentar el diseño de nuevas tecnologías teniendo en cuenta los requisitos de todos los usuarios, contar con las aportaciones de las personas con discapacidad para asegurar la formación, información y conocimiento y evitar cualquier barrera que impida que las ventajas lleguen a los usuarios finales. Las personas con discapacidad han conocido las ventajas de las nuevas tecnologías y en muchos casos se han adelantado al resto de la población, sin embargo hay grupos con mayores dificultades de acceso y con mayor grado de dependencia que requieren de acciones de apoyo específicas, para beneficiarse especialmente de las nuevas ventajas. También hay muchos profesionales que requieren de formación para servir de apoyo y ser transmisores de nuevas posibilidades.

La no discriminación, más la acción positiva llevan a la plena participación. La acción positiva es claramente necesaria para que no haya desigualdades y para asegurar la participación. Estas medidas se deben extender a todos los ámbitos si queremos conseguir una sociedad de la información para todas las personas. Es necesario abarcar medidas legales, técnicas,

educativas, financieras, sociales, de mentalización y de seguimiento, y se requiere contar con los propios usuarios en todas ellas.

La educación es un campo fundamental en la sociedad de la información y el conocimiento, ya que hoy en día la formación es continua a lo largo de la vida. Para alumnos/as con necesidades especiales existen posibilidades tecnológicas que antes no había o eran muy difíciles y con un coste económico elevado. Pero al igual que otros campos, los riesgos de exclusión también son muy graves. Hay que maximizar todas las ventajas y evitar todos los riesgos de exclusión, hay que fomentar la accesibilidad y la tecnología de apoyo y hacer participe a toda la comunidad educativa de estos retos y ventajas. Sin embargo existen necesidades de apoyo técnico y formativo para profesionales de la formación. En el ámbito educativo la falta de coordinación entre las autoridades autonómicas competentes está haciendo aparecer diferencias territoriales significativas. Algunas de ellas justificadas por la inexistencia de servicios especializados de asesoramiento, otras por el excesivo papel administrativo de los mismos.

Una herramienta clave hoy en día es Internet. Los sitios Web deben ser accesibles para que las personas con discapacidad puedan hacer uso de esta herramienta de comunicación e información. El uso de la red por personas con discapacidad llega a superar a personas sin discapacidad, sin embargo también existen grandes diferencias entre colectivos, edades y situaciones sociales. Quedan muchas barreras que salvar porque como sabemos surgen nuevas dificultades con los nuevos avances, pero existe una mayor concienciación general y un movimiento representativo de las personas con discapacidad muy activo, dinámico, exigente y dispuesto a colaborar con todos los responsables políticos y técnicos para conseguir una sociedad diversa. Conseguir la accesibilidad y el diseño para todos está comprobado que beneficia no solo a las personas con discapacidad sino a toda la sociedad y ello está siendo valorado por los mercados generales como criterio de calidad.

El 'diseño para todos' pretende que se tengan en cuenta las necesidades de todos los usuarios desde las primeras fases del diseño, lo que evitaría las modificaciones posteriores para usuarios con necesidades especiales y requiere una mayor difusión, sobre todo entre las grandes compañías productoras de software. Por otra parte sigue siendo necesario el diseño de dispositivos adaptados. En este momento histórico que vivimos de comienzo de la revolución tecnológica tenemos que tener claro tres ideas: No hay inclusión social sin participación, la inclusión social debe incluir el acceso y apropiación a las nuevas tecnologías y no es posible la intervención de las organizaciones sin las nuevas tecnologías. Son imprescindibles para la gestión organizativa, para la comunicación entre sus miembros, para la proyección externa y como instrumento de acción.

Pocas ONGS incorporan las nuevas tecnologías y las redes sociales como piezas clave en la manera de comunicarse, organizarse y proyectarse y son pocos los programas de intervención social que se utilizan como instrumento estratégico. Las ONGS nos estamos incorporando más lentamente que la sociedad en general. Muchas páginas Web están muertas o son entendidas no como una tarea colectiva, sino como la tarea de un determinado departamento y esto causa desajustes. Las causas son: la falta de formación, recursos y tiempo, falta de concienciación y condiciones ideológicas y metodológicas y de herramientas colaborativas. Se debería hacer un ejercicio creativo y participativo sobre todo tras el impacto de las redes sociales y tomar conciencia de la sociedad digital, dedicando tiempo y recursos a la formación, perdiendo el miedo a experimentar con "oidos abiertos".

Y preguntamos más allá de las cuestiones políticas ¿Cuál es el papel de las ONGS en esta sociedad en red? Hay cosas que no cambian, pero otras que sí, con la innovación. Tenemos cosas comunes y otras muy distintas y la innovación sin la creatividad podemos decir que no es nada.

**Mariola Castillo Tello**

## COCEMFE Ciudad Real edita un dvd conmemorativo con motivo de su 20 aniversario

El dvd repasa los veinte años de vida de la Federación en la provincia. Logros, avances y compromiso con más de 5.000 personas con discapacidad física y orgánica en la provincia de Ciudad Real

**María José García / Ciudad Real**

Cocemfe Ciudad Real acaba de conmemorar sus veinte años de vida con la edición de un dvd que refleja la lucha y el compromiso con las personas con discapacidad física y orgánica de la provincia. Progreso, concienciación y confianza son las tres premisas que han caracterizado a la entidad durante estos años. Progreso porque ha adquirido una evolución admirable con tan solo veinte años y toda la vida por delante, ha logrado avanzar a pasos agigantados en beneficio de las personas con discapacidad. Concienciación porque era y sigue siendo un reto a conseguir. Y por último, la confianza que tienen depositadas las más de 5.000 personas con discapacidad a las

que se trata de ofrecer una mejor calidad de vida. Ellos, a través de las 17 asociaciones que se encuentran federadas, son la parte más importante del sustento de Cocemfe Ciudad Real.

El dvd hace un repaso a los servicios de información, formación y atención que Cocemfe Ciudad Real viene prestando desde 1991. La organización nació ese año con unos principios claros de carácter reivindicativo, unitario, democrático e independiente. Una importante guía con la que conseguir la planificación y gestión de acciones, reivindicaciones y servicios tendientes a la mejora de las condiciones de vida de las personas con discapacidad física y orgánica; el fomento de la prevención de contingencias discapacitantes y

la promoción, el estudio e investigación de las condiciones sociales, culturales, laborales y/o sanitarias del colectivo de personas con discapacidad.

A partir de ese momento ha sido constante y continua, desarrollando importantes áreas como son: la formación, el empleo, la accesibilidad, la información y el asesoramiento; el ocio y el deporte y los recursos asistenciales. Cada uno de los responsables de estas áreas explica en el dvd cuáles han sido los principales logros alcanzados en las diferentes etapas. Entre esos datos cabe destacar que el Departamento de Información y Gestión atiende diariamente más de 15 demandas, que la bolsa de empleo cuenta con más de 2.300 personas con discapaci-

dad, que se contacta con unas 1.485 empresas para tratar de conseguir un puesto de trabajo para ellas, y que más de 420 empresas colaboraron para formalizar más de 900 contratos laborales de personas con un grado de discapacidad igual o superior al 33%.

**Centro Especial de Empleo**

En las imágenes de este vídeo conmemorativo también aparecen la evolución del Centro Especial de Empleo, creado en el año 2000 y que tiene como objetivo reinvertir los posibles beneficios obtenidos en la mejora de las condiciones laborales de sus trabajadores y la consecución de nuevos puestos de trabajo. El balance de sus once años de vida es una plantilla de 55 trabajadores en las que

85% tienen una garantía de estabilidad laboral gracias al contrato indefinido que poseen.

En 2003 se inauguró el Centro de Atención a Personas con Discapacidad Físicas Gravemente Afectadas. Este hecho supuso un antes y un después en la Federación que se implicaba aún más con un programa de alojamiento y convivencia para las 16 personas que actualmente residen allí.

El vídeo también rememora la andadura desde 2005 a esta parte de la Oficina Técnica de Accesibilidad, que incide en la mejora de las condiciones de accesibilidad. Desde ella se atienden anualmente 150 solicitudes de información y se realizan un promedio de 20 informes técnicos.

La inauguración del Centro Ocupacional de Balaños de Calatrava, o la andadura del Club de Baloncesto en Silla de Ruedas son otros de los avances que se conmemoran.

Con todo ello, se quiere dar a conocer a la sociedad el significativo cambio que se ha producido en estos años, y es que la federación contribuye cada día a hacer provincia y hacer ciudadanos, siendo fiel testigo de la evolución de la sociedad en torno al mundo de las personas con discapacidad, allanando en muchas ocasiones mentalidades ancestrales y convirtiéndolas en otras más libres, solidarias y humanas.

## El Servicio de Integración Laboral termina el año con balance positivo

**María José García / Ciudad Real**

El Servicio de Integración Laboral trabaja durante todo el año por mejorar las condiciones de empleabilidad de las personas con discapacidad. Así un año más ha conseguido lograr los retos marcados en sus cinco grandes áreas: orientación, formación, empleo, igualdad de oportunidades y empresas. Para ello delimita adecuadamente las diferentes zonas de actuación, estableciendo itinerarios formativos individuales adecuados a la capacidad y potencialidad de cada demandante.

De esta manera, el área de orientación con un total de 1.316 acciones, ha logrado atender a 1257 usuarios, de los cuales 191 han sido nuevos.

La formación se ha convertido en algo vital en los tiempos de crisis para toda la sociedad, incluido el colectivo de la discapacidad. Así Cocemfe Oretania trabaja por formar a las personas con discapaci-



Imagen del archivo del S.I.L. / Cocemfe Oretania

dad. Este año se han registrado un total de 809 acciones, 630 atendidas y 360 de ellos están en estos momentos realizando algún curso formativo. Pero el objetivo final es la inserción laboral de las personas con discapacidad. De esta manera, el número total de acciones en 2011 ha sido de 1.018, 803 han sido atendidas y se han conseguido 43 contratos.

Otro de sus servicios es mejo-

rar los sistemas de información y apoyar a las empresas en la promoción e incorporación laboral de los trabajadores con discapacidad. Así, el balance refleja, 126 empresas contactadas, 278 contactos con empresas y 36 empresas nuevas.

De nuevo desde Cocemfe Oretania Ciudad Real se anima a las empresas y empresarios a apostar por el colectivo.



# COCEMFE y la Diputación firman un convenio de colaboración

Con este apoyo se iniciarán los trámites para la futura construcción de un Centro Integral de Personas con Grandes Discapacidades en la capital

Provincial, Nemesio de Lara y Ángel Caballero respectivamente mantuvieron una reunión y posteriormente llevaron a cabo la firma de un convenio de colaboración en el que la institución aporta un total de 25.000 euros a Cocemfe Ciudad Real.

La cifra servirá para que la Federación de Personas con Discapacidad Física y Orgánica pueda financiar los honorarios técnicos para la futura construcción de un Centro Integral de Personas con Grandes Discapacidades en Ciudad Real, concretamente en los terrenos próximos al Hospital General de la capital.

Una vez más desde las dos entidades firmantes se puso sobre relieve la difícil situación actual y la necesidad de realizar incansables esfuerzos para lograr una mayor y mejor atención al colectivo. De Lara destacó el trabajo y la labor que realiza cada día Cocemfe Oretania Ciudad Real por alcanzar la integración social de las personas con capacidades diferentes y reiteró que para llegar a "esta loable meta es preciso trabajar para lograr avances en el plano laboral".

Cocemfe Oretania / Ciudad Real

La Federación de Personas con Discapacidad Física y Orgánica, Cocemfe Ciudad Real ha dado un paso más en su continua apuesta por ampliar y sobre todo, mantener la calidad de vida de las personas con discapacidad. Por ello, la organización ha empezado el año con la firma de un convenio de colaboración con la Diputación Provincial de Ciudad Real, entidad que desde hace años viene apoyando al colectivo.

Así el pasado 17 de enero, el presidente de Cocemfe Oretania Ciudad Real, Eloy Sánchez de la Nieta y el presidente y vicepresidente primero de la Diputación



Ángel Caballero, Nemesio De Lara y Eloy Sánchez de la Nieta / Cocemfe Oretania

## Balance de las recaudaciones de AEDEM

La Asociación Española de Esclerosis Múltiple de Ciudad Real llevó a cabo una intensa campaña de cuestionarios en el último trimestre del año pasado

subvenciones. Así los resultados totales en las diferentes localidades de la provincia que Aedem ha recorrido desde octubre son los siguientes. Malagón ha logrado recaudar 222,40 €; Torralba de Calatrava llegó a los 248,65 €; Argamasilla de Calatrava alcanzó los 748,53 €; pero sin duda las localidades que más se han volcado han sido Campo de Criptana, Al-

cázar de San Juan y Miguelturra Ciudad Real con 1.198,10€; 2221,06€ y 4716,67€ respectivamente. Los ciudadanos siempre han recibido con los brazos abiertos las iniciativas de esta organización, que espera seguir contando con ese apoyo incondicional que hace que cada día se conozca un poco más la enfermedad y la labor que llevan a cabo.

**Los ciudadanos siempre han recibido con los brazos abiertos las iniciativas de esta organización, AEDEM**



Imagen de archivo de una de las cuestionarios / COCEMFE ORETANIA

María José García / Ciudad Real

La incansable campaña de cuestionarios que Aedem lleva a cabo cada año ha arrojado nue-

vamente resultados positivos. Sin embargo, estas recaudaciones han sufrido el efecto de la crisis económica que atraviesa el país y se han visto en parte merma-

das. De igual manera, la entidad quiere agradecer la solidaridad ciudadana, de la que ahora dependen en gran medida ante la falta de la publicación de nuevas



### COCEMFE ORETANIA

**Centro Especial de Empleo, S.L.U**

- Selección y Separación de R.S.U.
- Servicio de Consejería
- Servicio de Controlador/Vigilante
- Fabricación de Componentes Electrónicos
- Manipulados
- Otros Servicios




c/ Harineros / P. 76 / Pol. Ind. Daimiel Norte / 13250 DAIMIEL (Ciudad Real)  
Teléfono: 926 85 54 50 / Fax: 926 85 54 50 / cocemfece@terra.es

## ¿Algún voluntario?

El año que ha concluido fue el Año Europeo del Voluntariado. Durante estos doce meses han sido muchos los logros y los retos que han intentado promover, entre ellos dar mayor visibilidad a la importante acción voluntaria

**María José García / CIUDAD REAL**

otros como ellos.

Siempre se ha dicho que los hechos valen más que las palabras y que los pequeños gestos tienen prácticamente más valor. Estas palabras son las que caracterizan la labor del voluntariado.

Siempre dispuesto, siempre al lado del necesitado, en la sombra, a veces el mismo no se deja ver, otras es la dejadez humana, el trasiego constante del ser humano del siglo XXI el que no nos deja verlo. Pero siempre está ahí, apoyando y ayudando a

realizar cualquier cosa, por más mínima más sea la acción. Quizás todas estas características son las que describan a Cristina Montes Gijón, una persona chiquitita a consecuencia de una enfermedad ósea, pero con unos grandes valores, entre los que destaca el ser voluntaria desde hace más de diez años. Cristina, al igual que tantos otros voluntarios siempre está dispuesta a ayudar, su peculiaridad es que ella también es una persona con discapacidad que muchas veces requiere de ayuda. "Tal vez sea una tontería, pero yo necesito a alguien que me llame a un timbre, es un pequeño gesto, pero para mí no".

Resulta curioso constatar el concepto que la sociedad tenemos del voluntariado, generalmente al citar esta palabra solemos visualizar en nuestra mente una persona joven que aporte energía y vitalidad a enfermos, personas con discapacidad o ancianos. Sin embargo, no vemos el más allá, aquellos que aún teniendo que enfrentar cada día al reto de superar sus enfermedades, sus discapacidades, prefieren usarla como valor añadido y ayudar a

**“Hacer voluntariado es participar en un mundo en el que la actividad no se mide por las formas y usos del mercado sino por los dictados del corazón”.**

otro como ellos. El pasado 2011 Europa se ha volcado en hacer visible la acción solidaria del voluntariado, pero a pesar de nombrar al 2011 como año europeo del voluntariado, ¿creen que 2011 va a ser recordado por ello? Probablemente no. Probablemente la sociedad se quede en datos más superficiales, o en acontecimientos históricos, o quizás este año que ha pasado hubiese sido más recordado si se hubiese celebrado alguna de las grandes citas deportivas, como es el caso del mundial, el europeo o las olimpiadas. Poco importa. Cristina y todas las personas que cada día se levantan



**Cristina Montes Gijón es voluntaria del BSR Cocemfe Puertollano / COCEMFE ORETANIA**

con la ilusión de echarle un capote al de al lado seguirán haciéndolo, sean recordados o no. A Cristina le picó el gusanillo del voluntariado hace muchos años. "Antes de llegar a colaborar con el BSR Cocemfe Puertollano ya era voluntaria y mi colectivo eran los niños que sufrían exclusión social", comenta. "Concretamente era monitora juvenil y los pequeños a los que ayudaban tenían desde siete hasta doce años, algunas veces llegaba a los dieciséis", explica. Pero hace tres años, una serie de casualidades y amistades la convirtieron en la cronista oficial del BSR Cocemfe Puertollano. "La asociación a la que pertenecía el anterior colectivo se extinguió y, prácticamente a la vez, yo me apunté a Cocemfe", prosigue. A los pocos años nació el Club de Baloncesto en Silla de Ruedas Cocemfe Puertollano. Ángel uno de sus jugadores fue el primero en invitarla a seguirlos y ayudarles. Una invita-

ción que pronto se haría extensible en el resto del equipo. "Me dijeron: ¿Por qué no te vienes con nosotros? Y yo pensé, ¿por qué no? ¡Vamos a intentarlo!", añade ilusionada. Desde entonces Cristina no es solo la jefa de prensa, sino la ATS cuando necesitan un botiquín, la utilitera cuando necesitan las equitaciones o quieren algo de agua e incluso la mecánica manitas que ayuda a montar las sillas de ruedas antes del partido. Pero con lo que verdade-

mente se haría extensible en el resto del equipo. "Me dijeron: ¿Por qué no te vienes con nosotros? Y yo pensé, ¿por qué no? ¡Vamos a intentarlo!", añade ilusionada. Desde entonces Cristina no es solo la jefa de prensa, sino la ATS cuando necesitan un botiquín, la utilitera cuando necesitan las equitaciones o quieren algo de agua e incluso la mecánica manitas que ayuda a montar las sillas de ruedas antes del partido. Pero con lo que verdade-



**Los jugadores del Cocemfe Puertollano con los entrenadores / COCEMFE ORETANIA**



Cristina con el equipo en el último partido / COCEMFE ORETANIA

ramente disfruta esta compañía con todos y cada uno de los partidos del equipo de la Federación Provincial. Vibra con cada canasta y se ilusiona con cada pase. "Durante el partido hago mis apuntes y valoraciones, realizo algunas fotos... siempre pensando en la posterior crónica, que trato de enviar a los medios lo antes posible, aunque no todos nos publican, a mí me ilusiona igualmente", afirma.

Y es que la ilusión es la tónica que caracteriza al voluntario. "El que se hace voluntario no busca un valor material o económico, sino uno emocional", asevera Montes. Ella decidió hacerse voluntaria porque

**La ilusión es la tónica que caracteriza al voluntario.**

observó que tenía mucho para dar. "El voluntario entabla una relación muy especial con el grupo al que ayuda, es algo recíproco. Yo observé que las cosas que necesitaba: apoyo, ayuda... dependiendo de la circunstancia yo también podía darlas", expone. De esta manera, si algo te contagia Cristina es su coraje, su valía y su sonrisa. Valores muy importantes que contagia a su equipo y de los que se siente orgullosa. "Cada fin de semana, cada partido o entrenamiento tiene un momento de risas y diversión", continúa. "Creo que los voluntarios y sobre todo las personas con discapacidad afrontamos la vida desde otro prisma, con humor y positivismo. En mi caso pienso que bastante tengo encima, y poniéndome triste no voy a superar nada. Siempre hay tiempo para ponerse triste, por lo que mientras pueda disfrutar, lo haré".

Curiosamente y sin saber uno del otro, Cristina coincide con Luciano Poyato, presidente de la Plataforma de Voluntariado en España (PVE) y ahora también del recién creado Tercer Sector, pues entre las valoraciones de la clausura y balance del Año Europeo del Voluntariado explicó que cualquier persona puede ser voluntaria siempre que "desea rellenar los huecos que la enorme complejidad del Estado no es capaz de llenar", porque a juicio de la PVE, "en el ámbito de la solidaridad lo que cuenta es la intención de servir". Por este motivo alertó, también, sobre la necesidad de no confundir voluntariado con mano de obra barata ya que desde la Plataforma del Voluntariado de España, "aporta más voluntad de servicio no mano de obra barata."

Hacer voluntariado es participar en un mundo en el que la actividad no se mide por las formas y usos del mercado sino por los dictados del corazón".

Un corazón que palpita como el de Cristina que invita a todas las personas que lo estén dudando a que den el paso "porque es algo que no tiene precio y que te aporta unos valores que sólo el voluntario conoce". Y es que según esta joven voluntaria, su labor es especialmente importante en la sociedad. "A mí me refuerza emocionalmente, el ser voluntaria y sentirme útil me anima a seguir adelante, a ver que puedo hacer cosas, que me puedo realizar y que puedo luchar por mí misma. Pero lo más importante de tener al lado a un voluntario es que en cualquier momento lo podemos necesitar".



**AKD CR**  
Formación y Consultoría



SGS

*El pesimista se queja del viento.  
El optimista espera que cambie.  
El realista ajusta las velas.*

**Formación a Medida**  
Acreditada estrategia de crecimiento y consolidación de empresas.

**¿Quiénes somos y qué ofrecemos?**

Respeto en Formación Profesional para el Empleo.  
Gestión de Formación Continua, Inicial y  
Gestiones de proyectos de perfilado de competencias.  
Servicios Integrales de Formación para empresas privadas  
e instituciones sin ánimo de lucro (ONG's).



**Mirando al futuro**

Si lo suegas no suegas y si lo confías...  
Ojalá por lo suegas  
El futuro!

926 26 00 01  
www.akd-cr.com

La Artritis Reumatoide puede ser una enfermedad conocida por muchos lectores de nuestro medio. Desde aquí se ha tratado de definirla e informar a la sociedad de lo que ésta su-

pone para sus enfermos. Sin embargo, el día a día con la enfermedad hace que la disciplina se convierta en la batuta que guía a cualquier persona que la sufre. Felipe Sobrino tiene 54 años

nació y vive actualmente en Ciudad Real y en su juventud perseguía un sueño: convertirse en profesor. Objetivo que logró, pero con una compañera obligada de viaje, la artritis reu-

matóide que se cruzó en su camino a los diecisiete años y desde entonces camina a diario con él. Felipe ha tenido el detalle de compartir con nosotros su día a día.

## «Vivo con una compañera que se llama Artritis Reumatoide»

María José García / CIUDAD REAL

Felipe Sobrino, secretario de Acrear, abordó temas tan delicados como la economía, el desconocimiento de la enfermedad en la sociedad, la evolución de los tratamientos y las reacciones que tuvo su entorno más cercano cuando le diagnosticaron la enfermedad.

**- Felipe ¿desde cuándo sufres artritis reumatoide y cuáles fueron los primeros síntomas?**

Era adolescente y estaba estudiando. Tenía concretamente diecisiete años. Frecuentemente tenía dolores agudos en los hombros y en los pies, especialmente en las mañanas. El médico de cabecera se volvía loco, porque no sabía de dónde podían venir esas dolencias. No era capaz de encontrar el origen, la causa. Por lo que finalmente me mandó unos tranquilizantes porque consideraba que era nervioso. Pero las molestias se fueron acrecentando y empezaron a dolerme también las rodillas, las caderas y entonces los reumatólogos me diagnosticaron espondilitis. Finalmente a los dos años aproximadamente con más pruebas específicas vieron que era artritis reumatoide.

**- ¿Cuánto tardaron en acertar con el diagnóstico?**

Para los años que corrían no demasiado, alrededor de un año. Hoy en día estaría en la barrera de la artritis reumatoide y la artritis reumatoide juvenil.

**- ¿Cómo es el dolor que se sufre con esta enfermedad?**

Es agudo y a primera hora de la mañana es bastante incapacitante porque te limita mucho el movimiento ya que al dolerte no te mueves igual. Te molesta al andar, al sentarte, e incluso en la cama cuando están en pleno auge los brotes.

**- Convertirse en profesor era su**

**sueño, ¿lo consiguió?**

Sí, ejercí durante quince años, desde 1980 hasta 1995. En este año ya tenía la insuficiencia renal, apenas podía andar, sufría cada día las barreras arquitectónicas que tenía el colegio y dependía constantemente de mi mujer. Así tanto mis compañeros como la inspección médica me recomendaron que me jubilara por incapacidad física. Pero ésta me causó una depresión porque me consideraba muy joven y con una gran vocación.

**- Habla de insuficiencia renal. Y es que esta enfermedad daña también otros órganos vitales, ¿tue su caso?**

A mí me afectó el riñón y la vista. El propio tratamiento me produjo una insuficiencia renal crónica. Esto primero desembocó en una diálisis pero finalmente me tuvieron que transplantar el riñón en el año 1997. En cuanto a la visión, la enfermedad me produjo el síndrome de Sjögren, una enfermedad que irrita la córnea. Así cuando ejercía mi profesión, el simple polvo de la pizarra y la tiza me perjudicaba.

**“Actualmente es una enfermedad por desgracia incurable. Por su puesto, los nuevos tratamientos van a la raíz de la enfermedad, al origen. Son tratamientos biológicos.”, afirma el secretario de Acrear**

**- Entiendo entonces que su artritis es especialmente agresiva. ¿Cómo se siente ahora?**

Mi artritis reumatoide siempre ha tenido una evolución continua y no de brotes, como suele ser la mayoría de los casos. Ese ha sido mi diagnóstico, pero cada persona y la forma de parecer la enfermedad es un mundo. A mí me trataban con sales de oro y antiinflamatorios, un tratamiento que no va a la raíz de la enfermedad en sí, simplemente

pallia los síntomas, evitándote en cierta medida la inflamación.

**- ¿Qué supuso para usted el transplante?**

Tuve mucha suerte y a mí me dio la vida. Empecé a volver a sentirme útil, mejor incluso la artritis, probablemente fue un círculo vicioso porque también mejoré a nivel psíquico.

**- Posteriormente tuvo que someterse a más operaciones y tiene prótesis en las caderas, rodillas...¿considera que los tratamientos han evolucionado?**

Actualmente es una enfermedad por desgracia incurable. Por su puesto, los nuevos tratamientos van a la raíz de la enfermedad, al origen. Son tratamientos biológicos, un gran avance que sí bien no curan la enfermedad, amainan en gran medida y evita que los brotes produzcan el deterioro de las articulaciones. Esto a su vez evita que se pongan prótesis tan pronto. A mí en el transcurso de un año, entre el 84 y el 85 me pusieron las de cadera. Han pasado tantos años que están muy deterioradas y me limitan el movimiento. Ahora en cambio han evolucionado muchísimo.

**- Percibe la sociedad la verdadera complejidad de la enfermedad?**

Lo confunden con inflamaciones en los huesos, con reuma, y con artrosis especialmente, pero no tiene nada que ver. No se conoce bien. Vamos en el buen camino pero queda mucho por andar.

**- Es ahí donde entra en juego el papel de asociaciones como Acrear.**

Sí es uno de nuestros objetivos principales, dar a conocer a la sociedad lo que es en sí la enfermedad, lo que significa para el enfermo y el entorno. Y las consecuencias que tiene a cualquier nivel. Acrear es un apoyo, una informa-



Felipe Sobrino / COCEMFE ORETANIA

ción, una concienciación tanto para el enfermo como para su entorno.

**- ¿Cómo es su día a día?**

La enfermedad me ha hecho comprender a lo largo de tantos años que hay que tener mucha disciplina con ella. Es una compañera que tenemos y hay que llevarse bien con ella. Mi vida suele ser lo más ordenada posible. Las horas de descanso son primordiales, la filosofía de vida debe ser relajada para intentar que no nos afecte a nivel psicológico, que es otra de las consecuencias de la enfermedad. Cuido mucho la alimentación de la mano de la nutricionista que ofrece la asociación y cada día realizo mis ejercicios suaves...participo en las actividades de Acrear como el Tai-Chi o la hidroterapia...

**- Sin embargo, existen limitaciones en algunas instalaciones ¿no?**

Siempre tenemos el reto de la accesibilidad en la mente. Muchas piscinas no son accesibles y aunque son climatizadas no tienen la temperatura óptima para enfermos como nosotros o como los de espondilitis... y es que la administración tiene que entender que nosotros no nos movemos igual que una persona sana y por lo tanto, en invierno pasamos frío.

**- Además de todas esas actividades se vuelca con Acrear, ¿tiene tiempo para el ocio?**

Soy el tesorero de Acrear y le

dedico gran parte de mi tiempo libre. Pero también tengo tiempo para mis aficiones que son principalmente la pintura y la lectura.

**- Emocionalmente el verlo activo animará a su entorno.**

Efectivamente, ellos perciben cuando estoy bien y mal, y por supuesto, les afecta.

**- La economía es otro de los temas que preocupa a los afectados.**

Sí, yo disfruto de una jubilación bastante buena y puedo llevar una vida desahogada sin estar estresado por el tema. Pero es un hándicap porque muchos no pueden acceder a los servicios que se ofrecen como gimnasia, rehabilitación, ayudas técnicas, complementos alimenticios... todo esto es bastante costoso y no todo el mundo se lo puede permitir.

**- ¿Qué mensaje de apoyo lanzaría a personas como usted?**

Pues aunque la enfermedad me ha privado de muchas cosas tanto a nivel personal como físico, me ha aportado otras. He aprendido a valorar las pequeñas cosas y momentos de la vida. He conocido nuevos compañeros y el valor de la ayuda recíproca entre nosotros. Además, gracias a Acrear yo disfruto pudiendo contagiar mi entusiasmo a otras personas, disfruto ayudándolas y haciéndoles ver que siempre hay un hilo de esperanza.

# ORAMFYS inicia las prácticas del Auxiliar de Enfermería y Geriatría

Desarrollado íntegramente en Bolaños de Calatrava, los conocimientos prácticos son la última parte de un intenso curso de 165 horas lectivas

C.O. / M.J.G. / BOLAÑOS

Oramfys, la asociación de personas con discapacidad de Bolaños de Calatrava se encuentra al pie del cañón en estos difíciles momentos que la sociedad atraviesa. Dando un paso más en su interés por mejorar la vida de los bolañegos, y no sólo del colectivo discapacitado, el pasado 26 de octubre inició el curso intensivo 'Auxiliar de Enfermería y Geriatría'.

El objetivo de este interesante proyecto es formar a las diecisiete personas que conforman el alumnado, en diversas materias fundamentales para la próxima apertura, aún por determinar, del Centro de Atención Integral a Personas con Discapacidad y Enfermos de Alzheimer. "El objetivo es tener personas preparadas para que puedan ocupar futuros puestos de trabajo que ofrezca el centro una vez que finalicen las obras y abra sus puertas", explica Toñi Fernández, presidenta de la organización.

De esta manera, los diecisiete alumnos ya han desarrollado los siete módulos lectivos que integran la parte teórica de curso y a mediados de enero iniciaron las prácticas en la Residencia de Mayores Virgen del Monte, ubicada en la misma localidad. "Creemos que es un curso muy completo pues las prácticas es la mejor forma de asimilar e incluso ampliar los conocimientos que ya han aprendido", argumenta. Una teoría que se ha basado en



Imagen de archivo de la clausura del último curso impartido por Oramfys / Cocemfe Oretania

profundizar en enfermedades como el alzheimer, la depresión o los trastornos compulsivos-obsesivos o de la demencia. Además, han aprendido a tratar temas tan delicados como el fallecimiento, la obesidad y por supuesto, se han adentrado en temas geriátricos. Todo ello desarrollado en un total de 165 horas lectivas subvencionadas por la asociación local de personas con discapacidad, Oramfys y el propio ayuntamiento del municipio.

**Centro de Atención Integral a Personas con Discapacidad y Enfermos de Alzheimer.**

Este centro se dirige a toda la población mayor de seis años y

está desarrollando en la nueva urbanización que se ubica Junto al Instituto de Educación Secundaria. El edificio se levantará en una parcela de 1.412,12 metros cuadrados como un edificio aislado cerrado de la manzana, alrededor de un patio interior y con una superficie construida en planta baja de 820 metros cuadrados, garantizando que todos los accesos de éste sean a nivel de calle. El proyecto cuenta con un presupuesto de 454.489,93 euros, y supone la primera infraestructura de este tipo que se desarrollaría en la región. El edificio se plantea como un espacio donde se oferten todos los tratamientos disponibles en el muni-

cipio para las personas con discapacidad, concretamente logopedia, fisioterapia, programa de estimulación psico-educativa y atención a familiares. A todos ellos, se pretende sumar aquellos destinados de forma exclusiva a los enfermos de Alzheimer a modo de centro de día. Por este motivo, la intención inicial del consistorio es que se ubiquen en él todos los recursos, lo que evitaría traslados entre diversos edificios. Además, el proyecto está pensado para que sea plenamente accesible, ya que dispondrá de un amplio espacio destinado a aparcamientos e instalaciones que estarán adaptadas a cualquier tipo de discapacidad.

El Ayuntamiento inicia un taller para los usuarios del Centro Ocupacional

Cocemfe Oretania / BOLAÑOS

El pasado 31 de diciembre finalizó el periodo establecido en la subvención concedida por la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha a Cocemfe Oretania para el desarrollo del Programa de Centro Ocupacional establecido en Bolaños de Calatrava.

Concluida esta subvención y al no contar Cocemfe Oretania con otros recursos económicos, ni ningún otro tipo de financiación pública o privada, la Federación se ha visto obligada y ha tenido que dejar de prestar este tipo de servicio a pesar de considerar imprescindible seguir atendiendo a los usuarios inscritos en dicho centro. Opinión que comparte el ayuntamiento de Bolaños de Calatrava y por lo que ha iniciado a mediados del mes de enero un taller dirigido al colectivo hasta que se pueda restablecer nuevamente el servicio.

Como consecuencia, ambas entidades han resuelto dejar sin efecto el convenio de colaboración suscrito entre ellas desde el 15 de diciembre de 2008, cediendo Cocemfe Oretania el uso de mobiliario, aparatos, herramientas y consumibles que hasta ahora habían estado utilizando los usuarios del Centro Ocupacional "siempre y cuando se destinen al desarrollo de actividades realizadas por éstos".



**A. EMBARBA**  
— ASCENSORES —



Telf. Central: (+34) 952 17 65 17 (8 líneas)

Ascensores - Montacargas - Escaleras mecánicas - Montacoches

Plataformas con cabina accesible a personas con discapacidad

Sillas salvaescaleras automáticas

Plataformas verticales aptas para accesos a comunidades de propietarios

• Daimiel

## ADIFISS concluyó su programa de habilidades sociales

El objetivo de esta práctica es potenciar y proporcionar las habilidades necesarias para que una persona con discapacidad se desenvuelva con soltura en cualquier ámbito de su vida diaria

**María José García / DAIMIEL**

Coincidiendo con las fechas navideñas tuvo lugar la clausura del taller 'Habilidades Sociales' organizado por Adifiss, la asociación de personas con discapacidad de Daimiel y desarrollado en la clínica Juan Araque. Una decena de jóvenes con discapacidad se ha beneficiado de este programa desde el pasado verano. Cinco intensos meses en el Luz María Rincón como psicóloga y Cristina Fernández como logopeda han desarrollado una metodología de intervención activa, a través de la realización de diferentes actividades, abordando como tema transversal la toma de conciencia de valores como la tolerancia, la educación, el respeto, la solidaridad y la responsabilidad.

"Una vez aprobado el proyecto, tanto Cristina como yo comenzamos a elaborar el diseño de las sesiones. Después nos pusimos en contacto con los chavales y decidimos empezar en julio, ya que en la temporada estival ellos tienen menos actividades", explica Luz María Rincón, una de las monitoras de un proyecto que cuenta ya con varias ediciones, pero en el que ella, como profesora era principiante. De esta manera, cada semana este grupo de jóvenes con ganas y entusiasmo por aprender acudían a las sesiones con ilusión, primero por las mañanas y a partir del mes de octubre por las tardes.

Y es que este taller se ha convertido en todo un reto para ellos. Como su propio nombre indica, las habilidades sociales son destrezas básicas en la vida diaria, destrezas como el saber establecer una conversación o saber dirigirte a una persona dependiendo de su edad. "Hemos intentado entrenar y mejorar las habilidades que ya tenían adquiridas, que suelen ser las básicas e intentar avanzar y mejorar en las que consideramos avanzadas que serían saber resolver un conflicto con otra persona, pedir ayuda cuando la necesitas o relacionarse en un grupo en el que no se conoce a nadie", añade Luz María.

Pero además, el programa de habilidades sociales de Adifiss tuvo en cuenta otros conceptos tan importantes como la orientación espacio-temporal. "El motivo es que nuestro objetivo primordial era mejorar la autonomía y la independencia de los participantes", subraya Rincón. Todas estas actividades cognitivas se han intercalado con actividades de ocio "ya que es el contexto idóneo para que ellos las lleven a la práctica".

### Balance positivo

Luz María explicó a este medio que ha sido una experiencia única y con un balance muy positivo, tanto para el alumnado como para el profesorado. "Ellos han evolucionado, pero ahora es muy importante que en su día a día se les de oportunidades para que puedan practicar lo que han aprendi-

do", afirma la psicóloga del curso. "Por ejemplo, en el tema de la orientación espacial están especialmente protegidos y siempre salen acompañados, cuando en el curso han sido capaces de delimitar un recorrido y hacer de "guías" para el resto de sus compañeros". Un dato a tener en cuenta especialmente en las familias, que deberían darles un pequeño margen de maniobra y confianza. Luz María destaca el nivel de participación y disposición. "Ha sido un grupo que siempre venían predisuestos y creo que han disfrutado y aprendido". Algo con lo que también se identifica. "A nivel personal siempre es enriquecedor trabajar con ellos, porque aprendes de ellos, aprendes valores como la capacidad de superación, de esfuerzo, la motivación, la alegría, la ilusión a pesar de sus dificultades. Es algo



Las monitoras y el presidente de ADIFISS junto a los participantes / COCEMFE ORETANIA

que te ayuda a minimizar tus problemas porque dices, estas personas tienen más dificultades que yo y aun así no dejan de hacer cosas. A nivel laboral yo llevo trabajando desde hace años con este colectivo y a mí me encanta, porque es muy positivo".

Ahora el reto es que la administración responda a este tipo de proyecto con algún tipo de subven-

ción, ya que este programa, junto con el de autoestima e hipnoterapia fueron subvencionados el pasado año por la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha. Desde Adifiss se hará el mayor esfuerzo por intentar llevarlos a cabo y como tal esperan que la respuesta, en el caso de hacerse realidad, venga siendo la de siempre, positiva.



Imagen de la fiesta de clausura del taller / COCEMFE ORETANIA

## COCEMFE finaliza el curso de carné de conducir

**María José García / DAIMIEL**

Cocemfe Oretania ha clausurado el pasado mes de diciembre el curso 'Permiso de Conducción "Clase B" para personas con discapacidad' con un balance muy positivo que reflejan los porcentajes del número de alumnos aprobados. La iniciativa, que siempre cuenta con una gran acogida entre el colectivo, ha terminado con datos positivos. De esta manera, el 92% de los alumnos han aprobado el examen teórico promovido por la Dirección General de Tráfico (DGT). En cuanto al práctico, un 42% ya han conseguido superarlo, y un 46% siguen preparándose y esforzándose por superar la prueba que los acreditará como nuevos conductores. Esto significa que seis alumnos ya tienen el carné de conducir y otros seis están en proceso de obtenerlo.

Unos datos que reflejan que los objetivos se han logrado, ya que la prioridad de este aprendizaje era alcanzar la formación

teórico-práctica para la superación de las pruebas establecidas por la DGT y la mayoría lo han logrado.

Es destacable la importancia de cursos como el realizado puesto que, como se comentó en ediciones anteriores, esta forma-

ción se ha convertido en algo indispensable para poder moverse en el entorno en el que hoy se vive, especialmente en el ámbito social y laboral. Como en su día manifestó el presidente de esta entidad, Eloy Sánchez de la Nieta, no todas las personas con discapacidad pueden acceder fácilmente a los estudios para la obtención del carné de conducir, "puesto que muchas autoescuelas no disponen de vehículos automáticos adaptados". Este problema se sol-

ventaba hasta ahora con "tener que comprar un coche de esas características antes de saber si se va a poder conducir o no", lo que genera en última instancia un gasto adicional al que tendría que soportar cualquier ciudadano de a pie.

### Seis alumnos ya tienen el carné de conducir y otros seis están en proceso de tenerlo gracias a este curso

#### Metodología

Han sido cinco intensos meses desde que Cocemfe Oretania comenzó esta andadura, que cuenta ya con varias ediciones debido a su éxito. "Es un curso muy demandado y además arroja unos datos en materia de adquisición de conocimientos y desarrollo de éstos muy positivos, solo hay que observar el balance de este año, en el que prácticamente todos están consiguiendo obtener el carné", explica desde la organización. En to-

tal han sido 510 horas en la que los alumnos han aprendido conceptos fundamentales como la conducción, la mecánica o la reacción en caso de accidente, sin olvidar el alumbrado y la señalización, los límites de velocidad y por su puesto los conocimientos prácticos.

Además los alumnos se beneficiarán de dos becas en concepto de transporte y discapacidad y una ayuda a la conciliación. Con la entrada del nuevo año, se espera que iniciativas como éstas se puedan seguir llevando a cabo con el apoyo de las administraciones.

#### Financiación regional y europea

Este curso no sería posible sin la colaboración de AKD Formación y Consultoría, y Autoescuela Campus de Ciudad Real, cuyo profesorado imparte los contenidos teóricos-prácticos de sendos cursos, así como la financiación del Servicio Público de Empleo de Castilla-La Mancha y el Fondo Social Europeo.

# Coraje estrena junta directiva

La asociación malagonera continuará apostando por la integración social y laboral de las personas con discapacidad de la localidad y alrededores. Desde la organización destacan el propósito de ir “todos a una”

C.O. / M.J.G. / Malagón

“Seguiremos remando todos a una en una misma dirección”. Esta es la guía de la nueva junta directiva de la asociación Coraje, de la localidad de Malagón. Desde finales de 2011, la asociación está encabezada por Encarnación Camargo Berges, con una amplia trayectoria como socia y madre de uno de los usuarios del aula de día de la entidad, David, del que afirma “es su mayor motor”. Y es que la nueva junta directiva además de aportar savia nueva a la entidad, es especialmente sensible con la organización, ya que saben lo que supone para la localidad y sobre todo, para las personas con discapacidad. “Trabajar por Coraje es trabajar por nuestros hijos y por muchas otras personas que están en la misma situación que ellos”, explican desde la organización. Y es que el conocer el mundo de la discapacidad y el mirarlo de frente es un valor muy importante a la hora de afrontar retos como este. Así Encarnación se ha rodeado de personas con ganas de trabajar y llenas de buenos propósitos. Una de ellas, Josefa Ruiz Camargo es también madre de Aarón, usuario del Centro Ocupacional. Ahora Josefa, además de madre ejercerá como secretaria.

De esta manera, el resto de la junta directiva la conforman Juan Bautista como Vicepresidente, Celia Solera como tesorera y Ro-

sario López-Cano, Amancia Palomares y María Teresa Mata como vocales. Todos y cada uno de ellos está comprometido con el mundo de la discapacidad ya que este equipo está formado por, como ya hemos dicho con anterioridad, madres de personas con discapacidad, personas que la sufren en su propia piel o trabajadores de la entidad. “Nuestra intención es trabajar por y para el mundo de la discapacidad porque conocemos sus diferentes aspectos y sabemos que es un mundo complejo, de sonrisas y lágrimas y en el que cada día nos toca, queramos o no, movernos”.

#### Objetivos

La organización destaca como propósitos la continua apuesta por la integración social y laboral de las personas con discapacidad física, intelectual y/o sensorial de la localidad y sus acreedores. “Todos los recursos tendrán un mismo sentido, una misma línea de trabajo y se evitarán las competencias equivocadas entre unos y otros”, expresan desde la entidad. De esta manera se seguirá invirtiendo en el mantenimiento del Centro Ocupacional. Caracterizado por un trato totalmente personalizado, dispone actualmente de tres talleres para tratar de integrar a sus usuarios en el mundo laboral. Existen cuatro plazas vacantes, ya que el centro dispone de quince y actualmente solo hay cubiertas once. Por otro lado, el Aula

de Día para Personas con Discapacidad Intelectual continuará con su afán de dar la mejor cobertura al mayor número posible de usuarios. “Pretendemos ofrecer la misma cobertura y condiciones que el pasado año, a pesar de los difícil tiempos que atravesamos”.

Por último, Coraje apostará por la formación. Así ofrecerá a las personas con discapacidad física la posibilidad de aprender y poder trabajar en su Centro Especial de Empleo Validatis S. L. U.

Todas estas actuaciones irán “envueltas de ilusión, entusiasmo y con el mensaje de que Coraje, con coraje se repone siempre de las dificultades”.



Encarnación Camargo junto a Josefa Ruiz / COCEMFE ORETANA

## Nueva Junta Directiva de Coraje

- |                        |                                       |
|------------------------|---------------------------------------|
| <b>Presidenta:</b>     | Encarnación Camargo Berges            |
| <b>Vicepresidente:</b> | Juan Bautista Cañadillas              |
| <b>Secretaria:</b>     | Josefa Ruiz Camargo                   |
| <b>Tesorera:</b>       | Celia Solera López                    |
| <b>Vocal:</b>          | María Teresa Mata Segovia             |
| <b>Vocal:</b>          | Rosario López-Cano García-Ballesteros |
| <b>Vocal:</b>          | Amancia Palomares Tapiador            |

# Validadis también estrena gerencia

C.O. / M.J.G. / Malagón

El último trimestre de la asociación Coraje de Malagón se caracterizó por los continuos cambios que sufrió. En materia institucional se regeneró la junta directiva, pero además, su Centro Especial de Empleo también cambió de ge-

rente. “Ahora es administrado legalmente por la asociación”, expresan desde ésta. Con el objetivo de dar cobertura a las necesidades que plantean las personas con discapacidad física se ha creado una comisión de trabajo dentro de la propia entidad. “A través de personal voluntario trataremos de

responder esas demandas, además intentaremos llevar a cabo un programa de respiro, un grupo de ayuda mutua, y talleres prácticos de aprendizaje”. La Asociación Coraje espera contar con el respaldo ciudadano y pretende iniciar todas estas medidas en el presente mes de febrero.



conducimos la energía

Parque Industrial de Dalmeida  
Calle Bolívar, parcela 60  
Calle Calvarra, 6  
32010 DALMEIDA (Ciudad Real)  
T. 924 862 002 Fax. 924 862 223  
E-mail: tecmoelectric@comcast.es  
www.tecnoelectric.net

TECMOELECTRIC

• Valdepeñas

## Cocemfe Ciudad Real y Valdepeñas, juntos para concienciar a la juventud

La Federación Provincial fue invitada a la feria 'Chicolandia', organizada cada año por el consistorio de Valdepeñas

Cocemfe Oretania / VALDEPEÑAS

Coincidiendo con las vacaciones navideñas, el ayuntamiento de Valdepeñas organizó como cada año el Salón de la Infancia y la Juventud, 'Chicolandia', todo un referente para los niños no sólo en Valdepeñas, sino en toda la comarca.

Esta singular feria, que tiene entre otros muchos objetivos ofrecer un mundo de fantasía y diversión en unas fechas en la que los niños son los protagonistas, tuvo este año a la innovación como bandera. A pesar de las dificultades económicas, el consistorio tiró de imaginación y ofreció una amplia variedad de talleres.

De esta manera, Cocemfe Ciudad Real fue invitado a esta importante cita para dar ejemplo y concienciar a los más jóvenes sobre las dificultades que tienen otras personas, jóvenes como ellos, con las mismas ilusiones y retos, pero que tie-



Un grupo de jóvenes en plena actividad / COCEMFE ORETANIA

nen algún tipo de discapacidad. Así durante tres intensos días, Ana de Frutos de la Oficina Técnica de Accesibilidad, representó a la Federación Provincial de Personas con Discapacidad Física y Orgánica y propuso un taller de accesibilidad con el que se pretendió patentar las dificultades que las personas con

discapacidad sufren en esta importante materia.

"La acogida fue muy positiva. Esta feria no sólo se dirige a los niños, sino que engloba a grupos de edades diferentes y los mayores optan por este tipo de talleres más acordes con su edad", explica De Frutos. Tal fue la expectación y cu-



Los voluntarios de Valdepeñas junto a Ana De Frutos / COCEMFE ORETANIA

riosidad generada que acudieron al stand un total de 160 jóvenes.

Así el taller, 'Concienciación Juvenil sobre Discapacidad' tenía dos partes claramente diferenciadas. En la parte teórica se explicó la importancia de un entorno accesible, ya que es el primer paso para que las personas con discapacidad no sientan ningún tipo de discriminación, y es que las barreras arquitectónicas dificultan el acceso tanto espacios públicos, como privados, lo que desemboca a su vez en la pérdida de determinados derechos humanos pues las personas no pueden desenvolverse con total libertad, ya que dichas barreras limitan su autonomía para hacerlo.

Para constatar que toda la información recibida había sido asimila-

da, posteriormente se entregó a cada uno de los participantes la carpeta con la actividad 'Educaro por la Accesibilidad'. El objetivo era "que pudieran plasmar lo que habían escuchado", añade De Frutos. Finalmente se realizó la parte práctica 'Ponte en su lugar'. "En todos y cada uno de nuestros talleres constatamos que es la parte más divertida. Además a través de ella se asimilan mejor los conceptos que anteriormente hemos explicado", concluyó.

La aceptación y el éxito que tuvo tanto la feria como la actividad llevada a cabo por Cocemfe Ciudad Real hacen que la apuesta de concienciación de la Federación siga siendo una alternativa para futuros eventos de este tipo.

• Campo de Criptana

## ASMICRIP solicita el esfuerzo ciudadano

María José García / CAMPO DE CRIPTANA

Hidroterapia, arteterapia y fisioterapia. Estos son los tres principales servicios sobre los que Asmicrip-Cocemfe ha priorizado en este nuevo año que comienza. "Sin embargo, su inicio es aún una incógnita pues la falta de subvenciones hace que estemos pidiendo la colabora-

ción ciudadana para que estos talleres se mantengan en pie", explica Juan Santiago Ucedo, presidente de la organización.

Por todo ello, la junta directiva ha puesto en marcha una campaña de información y concienciación con una carta que todos los asociados recibirán. En ella versa la actual situación económica y sus consecuencias en la asociación. "Es neces-

sario que los asociados se costeen en gran parte estos talleres para que puedan seguir", prosigue Ucedo.

Esta es una más de las consecuencias que asociaciones y organizaciones sin ánimo de lucro se están encontrando con la pérdida de subvenciones. Ante estas circunstancias, la única salida es la búsqueda de nuevos recursos y la colaboración ciudadana. Dos premisas que cumplen a la perfección el equipo de voluntarios que está dispuesto a ayudar a la entidad criptanense. "Desde nuestra fundación hemos recibido la voluntad de ayudar de la localidad de Campo de Criptana y de sus alrededores, por ello queremos potenciar esas voluntades y crear un grupo de voluntarios que participe en nuestras actividades e inicie otras nuevas", añade Juan Santiago.

De esta manera, si los asociados responden de manera positiva, esos voluntarios harán lo posible por organizar nuevas alternativas de ocio, convivencia y aprendizaje mutuos. "Se quieren iniciar paseos por la ciudad, vistas guiadas por empresas... en definitiva salidas que no su-



Imagen de archivo del servicio de fisioterapia / Cocemfe Oretania

pongan un coste adicional y que mantengan vivo el espíritu de convivencia", afirma el presidente.

Asmicrip-Cocemfe solicita por ello el esfuerzo de toda la ciudadanía, animándola a participar en lo propuesto, "ya que la consecuencia más directa es el bien de nuestros asociados", concluye. Asimismo anima a los asociados a no decaer en estos difíciles momentos, para lo que propone el apoyo de unos en otros a través de las actividades que realizan siempre, aunque este año supongan un mayor esfuerzo económico.



Imagen de archivo de arteterapia / COCEMFE ORETANIA



**DEMOLICIONES Y EXCAVACIONES MOYA, S.L.U.**



C/ Calatrava, 13 - 1º E Tlf./Fax: 926 854 919  
 13250 DAIMIEL (C. Real) Móvil: 636 379 313  
 E-mail: Demoliciones\_Moya@hotmail.com

# Cocemfe Castilla-La Mancha presenta un ERE que afecta a 37 de sus trabajadores

María José García / Castilla-La Mancha

Un total de treinta y siete trabajadores de Cocemfe Castilla-La Mancha han iniciado el año 2012 en un Expediente de Regulación de Empleo (ERE) suspensivo en el plazo de un año. Este hecho es una de las consecuencias de los impagos que, los trabajadores de la entidad, vienen sufriendo desde el pasado verano. Sin embargo, esta decisión va mucho más allá de la pérdida temporal de trabajo de estos compañeros, ya que esta situación ha trastocado el organigrama de la Confederación Regional de Personas con Discapacidad de Castilla-La Mancha y como tal, muchos de los servicios por los que se venía luchando desde hace años van a dejar de prestarse o ya lo han hecho.

De esta manera, en el plazo de un mes, concretamente el mes de diciembre del año pasado, la entidad dio a conocer la situación económica de impagos con respecto al Gobierno Regional y la decisión de presentar un ERE, argumentando que programas como el de Dinamización Asociativa o el de la Oficina Técnica de Accesibilidad acababan sus respectivos convenios el 31 de diciembre y que, al no haber sido renovados por parte del ejecutivo regional, éstos tenían que terminar. Así esta situación, todas las delegaciones han perdido a sus gerentes, así como a los responsables y coordinadores de programas como el Programa de Rehabilitación Itinerante de Castilla-La Mancha (PRICAM), la Unidad de Día Itinerante (UDI) y la Oficina Técnica de Accesibilidad (OTA).

## Consecuencias para el colectivo

El colectivo de la discapacidad verá mermado en gran medida los servicios que hasta ahora se le venían prestando como consecuencia de esta circunstancia. Así, el Programa de Dinamización Asociativa que estaba destinado a potenciar el movimiento asociativo y contribuir a la normalización en los diferentes ámbitos de la vida de las personas con discapacidad física y/u orgánica de Castilla-La Mancha, dejará de prestarse. A través del mismo se realizaban actividades de información, sensibilización y concienciación de la población en general, sobre el colectivo de las personas con discapacidad.

Lo mismo ocurre con el Programa de Rehabilitación Itinerante

Esta situación viene precedida de los continuos impagos que los trabajadores de la entidad regional vienen sufriendo desde el pasado mes de junio. Un hecho al que se suma la incertidumbre en cuanto a la concesión de nuevas subvenciones y programas

## Cronología de los hechos



Imagen de archivo de la huelga de los trabajadores de Cocemfe Castilla-La Mancha. / COCEMFE ORETANIA

<b>3 de diciembre</b>	✓ Huelga de los trabajadores de Cocemfe CLM por el retraso en el pago de sus nóminas
<b>12 de diciembre</b>	✓ Se presenta un ERE suspensivo por parte de la Confederación Regional Cocemfe CLM
<b>15 de diciembre</b>	✓ Asamblea General en la que el presidente de Cocemfe CLM explica la situación e informa, entre otras cuestiones, la deuda que el Gobierno Regional tiene contraída con la entidad
<b>15 de diciembre</b>	✓ Ana María Jimeno, coordinadora del servicio de autonomía y dependencia; José Baena, coordinador de la Oficina Técnica de Accesibilidad y Mariola Castillo Tello, gerente de Cocemfe Guadalajara son elegidos como representantes de los trabajadores
<b>16 al 21 de diciembre</b>	✓ Los trabajadores de Cocemfe CLM estudian y ofrecen a la empresa alternativas al ERE
<b>22 de diciembre</b>	✓ Reunión entre la Inspección de Trabajo y Empleo; representantes de la empresa y representantes de los trabajadores
<b>28 de diciembre</b>	✓ Cocemfe CLM comunica a los trabajadores que no hay acuerdo
<b>30 de diciembre</b>	✓ Se resuelve el ERE en las condiciones iniciales
<b>1 de enero</b>	✓ Se hace efectivo el ERE

PRICAM, que se dirigía a personas con gran discapacidad física de Castilla-La Mancha, procedentes del medio rural. El PRICAM se inició como proyecto de atención directa en el año 2003; comenzó su andadura en la comarca de Alcázar de San Juan, para ir en aumento año tras año hasta llegar a ocupar cinco comarcas: Alcaraz, Sacedón, Valle de Alcudia y La Jara. En cada una de ellas se organizaban diferentes rutas llegando a un número conjunto de poblaciones para atender cada año a 250 personas con gran discapacidad física y en situación de dependencia. Este servicio es especialmente relevante ya que su objetivo prioritario era la atención directa a las personas con discapacidad residentes en núcleos de población muy pequeños, con marcado carácter rural, lo que hacía que en sus municipios no dispusieran, ni dispongan de servicios vitales para mejorar y paliar las dolencias de sus dis-

capacidades. Servicios como la fisioterapia y la atención psicológica. Y es que en estas localidades no suele haber profesionales de este tipo, y tampoco alternativas de transporte para llegar a los más cercanos, generalmente establecidos en ciudades o municipios con una población más elevada. El PRICAM contaba con 18 profesionales distribuidos entre el equipo de coordinación y gestión del programa; y el equipo de atención directa con la persona. La persona con discapacidad física recibía durante un año, sesiones de fisioterapia y/o apoyo psicológico según sus necesidades, con el objetivo de fomentar su autonomía personal y mejorar su calidad de vida.

Este apoyo psicológico también se prestaba, si lo requerían, a los familiares de la persona con discapacidad. Ante la inexistencia de estos profesionales en estas poblaciones y la imposibilidad de llegar a ellos a

través de un medio de transporte adaptado, el PRICAM dispuso cinco furgonetas adaptadas que trasladaban a los profesionales entre las distintas rutas de atención, y también a las personas con discapacidad que necesitaban este vehículo para ser atendidas fuera de su domicilio. Todo ello con el objetivo de conseguir la plena integración social. Así desde sus inicios se han atendido a un total de 1.483 personas realizando 47.751 sesiones en 230 poblaciones, lo que supone un total de 989.971 kilómetros recorridos. Este programa se complementaba con el de Unidades de Día Itinerantes que también tenía la misión de ofrecer una atención en fisioterapia de forma directa, personalizada y de calidad. Su cualidad de programa itinerante acercaba la atención a la persona con discapacidad e incluso, en los casos en que la situación lo requiera, el servicio podía llegar a realizarse en el propio domicilio del

interesado. Desde sus inicios en 2006 se venía desarrollando en las mismas comarcas que el anterior, con un balance de 617 personas con gran discapacidad física atendidas en 16.280 sesiones de fisioterapia y atención social recorriendo más de 393.183 Km.

Por último, la Oficina Técnica de Accesibilidad era un servicio especializado en materia de accesibilidad, dirigido tanto a entidades públicas como privadas, además de particulares. Su objetivo era hacer cumplir la normativa en materia de accesibilidad para facilitar la integración de las personas con movilidad reducida.

Ahora todos estos servicios han dejado de prestarse, concretamente Cocemfe Oretania Ciudad Real ha cerrado la OTA ubicada en Daimiel y se encuentra sin gerente provincial, una situación que obliga tanto a nuestra delegación como al resto, a replantearse su metodología de trabajo.

Otra de las áreas a las que ha afectado el ERE ha sido la comunicación. Por este motivo, ha dejado de publicarse el boletín mensual de la organización y de actualizarse la web regional, que aglutinaba las noticias más relevantes de las diferentes delegaciones.

## El resto de trabajadores continúan sin cobrar.

La incertidumbre se cieme además entre el resto de trabajadores. Ante la imposibilidad de adherirse al ERE de manera voluntaria continúan trabajando, pero también continúan los impagos desde octubre de 2011. Una situación que los sitúa al límite de las coberturas del Fondo Social de Garantía (Fogasa).

No hay que olvidar que todos estos hechos repercuten finalmente en las personas con discapacidad que se están viendo privadas de unos servicios que les hacían la vida más digna y los integraba en la sociedad. Ahora muchos de ellos tendrán que plantearse, según sus posibilidades económicas costeárselos o privarse de ellos, ya que como se ha citado con anterioridad, la mayoría de ellos residen en zonas rurales en las que no existe personal cualificado en fisioterapia o psicología. Una situación que se agrava si se tiene en cuenta que tampoco hay medios de transporte adaptados para desplazarse. Queda constatado entonces que, a pesar de las medidas adoptadas, el problema persiste e incluso es aún mayor.

## Guadalajara: Incertidumbre en el programa de transporte adaptado

La organización alcarreña de Cocemfe está viendo peligrar el servicio que viene prestando desde hace más de veinte años, por el impago de la subvención del año pasado y la falta de noticias de una nueva convocatoria para 2012

**Cocemfe Oretania / GUADALAJARA**

Cocemfe Guadalajara lleva trabajando por la integración de las personas con discapacidad desde sus inicios, hace ahora veintinueve años. En estos años se han ido adaptando a las necesidades del colectivo trabajando en temas como la información permanente, la reivindicación social para la eliminación de barreras arquitectónicas, el empleo, la asesoría jurídica, la dinamización asociativa y cómo no, el transporte adaptado.

Este último servicio está peligrando en estos momentos por el impago de la subvención concedida y la incertidumbre de no saber si habrá una nueva convocatoria para este nuevo año que acaba de comenzar. Desde la organización alcarreña, "consideran este servicio esencial, ya que se ha consolidado a lo largo de los años y es imprescindible para un colectivo que es muy vulnerable, más aún con la actual crisis económica".

**Cifras, historia y metodología**

El programa de "Transporte Adaptado Puerta a Puerta" nació en 1990 y a lo largo de estos años ha ido adaptándose a las necesidades y circunstancias de cada momento. "Las personas suelen acudir a



**Vehículo adaptado / COCEMFE ORETANIA**

la Federación interesándose por el servicio y desde ahí tratamos de prestarle una atención personalizada", afirman desde el organismo. En 2011 se han ofrecido 2.075 servicios. Así, la Junta Directiva de Cocemfe Guadalajara establece unos criterios para poder acceder a este programa financiado a través de la subvención de la Consejería de Salud y Bienestar Social, con-

cretamente a través de la orden de 28 de diciembre de 2010. Además es necesario justificar la necesidad del servicio con un tiempo suficiente para poder realizar la programación. Se viene desarrollando de lunes a viernes en horario de 8:15 a 18:00 horas y destacan desplazamientos como los que se realizan en colaboración con la dirección del Centro de Atención a Per-

sonas con Discapacidad Física de la provincia, CAMF, (viajes de los residentes, cambios de residencia, gestiones administrativas o asistencia sociosanitaria); los desplazamientos a reuniones y asambleas a nivel regional y Cocemfe Estatal establecido en Madrid y el apoyo con la Caixa en los programas de ocio y tiempo libre que se realizan en julio y agosto.

## El Gobierno regional cobrará por la valorización de dependientes

**Europa Press / TOLEDO**

Se inician los trámites de un nuevo proyecto de ley de Castilla-La Mancha para modificar algunas normas y proceder a modificaciones en materia social. De esta manera, la normativa abre la puerta a cobrar una tasa a cada ciudadano que quiera ser valorado para determinar su grado de dependencia, algo que, hasta ahora era gratuito. Murcia, por ejemplo, ya cobra 30 euros por ese trámite desde principios de enero.

El Gobierno Regional, además, impondrá el copago para los centros de día, las estancias nocturnas y la ayuda a domicilio, algo que hasta ahora era por completo gratuito para los dependientes. Y los familiares se tendrán que hacer cargo del transporte de estas personas hasta los citados centros, salvo casos excepcionales en que no haya "familiar alguno". O bien pagar el transporte en función de la renta.

Además, según informó Europa Press en un comunicado de prensa, la Administración solo pagará a las residencias privadas por las plazas que ocupe, algo que, administrativamente, es complejo, porque algunas plazas, aunque temporalmente estén vacías, están reservadas para la administración y no se pueden rentabilizar de forma privada.

"En Castilla-La Mancha nos pagaban el 100% del concierto hasta que se ocupaban esas plazas. En otras comunidades pagan un 50% o un 70%, pero algo tendrán que pagar porque dejamos de ingresar por tenerlas reservadas", manifestó el presidente de la patronal de residencias FED, Alberto Echevarría. Al ritmo que incorpora dependientes al sistema esta región en la actualidad, ocupar esas plazas no será algo inmediato, a pesar de la espera de algunos ciudadanos.

Por su parte, el grupo socialista de Castilla-La Mancha se quejan de las modificaciones previstas en la actual ley de servicios sociales y anunciarán que van a presentar una enmienda a la totalidad de este proyecto de ley, donde se engloban los cambios necesarios para iniciar las medidas de recorte.

## El Hospital Nacional de Parapléjicos desarrolla la tecnología para compensar limitaciones motrices

**Cocemfe Oretania / Toledo** temas bioinspirados, que replican de la manera más exacta po-

Coordinado por el Grupo de Bioingeniería del Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC), el proyecto HYPER cuenta con un presupuesto de cuatro millones de euros, financiados en el marco de la última convocatoria del programa Consolider-Ingenio que promueve el Ministerio de Ciencia e Innovación, y tendrá una duración de cinco años.

El objetivo del proyecto es desarrollar sis-



**Investigadores del Hospital Nacional de Parapléjicos en Toledo / www.jccm.es**

sible los movimientos naturales del cuerpo humano, de modo que representen un importante avance, tanto en la rehabilitación como en la compensación para facilitar las actividades diarias de las personas con trastornos motores. Mediante la acción combinada de neurorobots y neuroprótesis, se pretende restaurar la función motora en pacientes con lesión medular a través de la compensación funcional y promover el reaprendizaje del control motor en pacientes afectados.

# Nace la Plataforma del Tercer Sector



Representantes de la Plataforma del Tercer Sector / COCEMFE ORETANIA

Siete destacadas organizaciones de carácter social culminaron el pasado mes en Madrid el nacimiento de la Plataforma del Tercer Sector, una nueva entidad que pretende ser un factor de cohesión y unidad de acción para defender el valor de lo social, el estado de bienestar, los derechos sociales, y propiciar la máxima colaboración público-privada en beneficio de las personas más desfavorecidas

**Cocemfe Oretania / Madrid**

La Plataforma de ONG de Acción Social; la Plataforma de Voluntario de España; la Red Europea de Lucha contra la Pobreza y Exclusión Social del Estado Español, el Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad, la Cruz Roja Española, Cáritas Nacional y la Organización Nacional de Ciegos Españoles son las entidades que la conforman.

Tras su constitución, la nueva entidad ya ha dado sus primeros pasos entre los que hay que destacar la solicitud de una entrevista con la nueva ministra de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, Ana Mato, así como con instituciones públicas y privadas de nuestro país, para dar a conocer los objetivos de la nueva Plataforma del

Tercer Sector, siempre enmarcada en un diálogo proactivo, constructivo y responsable.

La Plataforma del Tercer Sector incluye entre sus prioridades el fomento activo de la articulación de la iniciativa en todo el territorio y el fomento de un clima de cooperación con las plataformas ya existentes en algunos ámbitos territoriales, a las que invitará al diálogo y a su posible participación futura.

La iniciativa tratará de constituirse como una voz unitaria de representación de las organizaciones, con vocación de servicio y compromiso en la búsqueda de soluciones en favor de los colectivos más desfavorecidos o con necesidades sociales muy especiales. Sumará además esfuerzos en favor del interés general, desde la perspectiva de sus fines sociales y dentro

del más estricto respeto a la identidad, fines y funcionamiento de cada una de las organizaciones asociadas.

La primera Asamblea de la Plataforma del Tercer Sector ha estado compuesta por 74 miembros pertenecientes a una participación plural de las organizaciones miembro y de todos los territorios del Estado.

**Organigrama**

En sus primeras decisiones se ha procedido a nombrar a los órganos previstos en sus estatutos, además de los siete cargos de mayor responsabilidad, que han recaído en las siguientes personas:

Presidente: Luciano Poyato Roca (Plataforma del Voluntariado de España). Vicepresidentes: Juan Lara Crevillén (Plataforma de ONG

de Acción Social), Carlos Susías Rodado (Red Europea de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social EAPN-ES), Luis Cayo Pérez Bueno (Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad CERMI), Fernando del Rosario Romero (Cruz Roja Española) y Sebastián Mora Rosado (Cáritas Española). Secretario General: Rafael de Lorenzo García (Organización Nacional de Ciegos Españoles ONCE).

El objetivo es hacer de esta Plataforma una nueva entidad global, con espíritu reivindicativo pero colaborador, que trata de materializar nuevas soluciones de carácter social y económico para salir de la actual situación de crisis y evitar que afecte a derechos sociales y coberturas del Estado de Bienestar.

## Fundación ONCE ofrece una beca para estudiantes con discapacidad

**Cocemfe Oretania / Madrid**

Fundación ONCE y Fundación Comité Español de los Colegios del Mundo Unido (UWC, United World Colleges) han convocado una beca dirigida a jóvenes con discapacidad para estudiar el Bachillerato Internacional en alguno de los 13 centros que tiene repartidos por otros tantos países de cuatro continentes. El beneficiario de esta ayuda, valorada en 45.000 euros, podrá estudiar y convivir durante dos años con otros chicos y chicas también becados, procedentes de entre 80 y 100 países. Todos ellos son seleccionados según su mérito, potencial, creatividad y compromiso social, sin tener en cuenta su origen socioeconómico, credo religioso o ideas políticas.

Para solicitar esta beca patrocinada por la Fundación ONCE y dirigida a jóvenes con discapacidad es necesario estar estudiando 4º de la ESO o 1º de Bachillerato, haber nacido en los años 1995 o 1996, ser español o residente en España en los últimos ocho años y con nacionalidad en trámite, tener un buen expediente académico y conocimientos básicos de inglés.

El impreso de solicitud puede descargarse directamente en [www.colegiosmundounido.es](http://www.colegiosmundounido.es) y el plazo acabará este mes de febrero de 2012. Quienes no cumplan el requisito de nacionalidad, pueden solicitar la beca a través del Comité Nacional de Colegios del Mundo Unido de su país de origen.

A la hora de seleccionar al candidato, el Comité Español de los Colegios del Mundo Unido no sólo tiene en cuenta un buen expediente académico (no necesariamente brillante) sino el potencial del alumno y otras cuestiones no menos importantes como su implicación en los problemas de la comunidad en la que vive, si desarrolla alguna actividad creativa o si practica algún deporte.

Durante su estancia en los Colegios del Mundo Unido, el beneficiario deberá dedicar al menos dos horas a la semana a una actividad creativa (música, teatro, artes plásticas...); al menos otras dos a la práctica de deportes, y entre tres y seis horas a programas de asistencia a la comunidad.

## Exitosa integración laboral COCEMFE-Fundación Iberdrola

La Fundación Iberdrola, a través de su convocatoria de "Ayudas a proyectos de Inserción Sociolaboral de Personas con Discapacidad", ha financiado a lo largo de 2011 el trabajo de promotores laborales de COCEMFE en cinco zonas rurales de Castilla y León y una de Aragón, con el objetivo de apoyar de forma expresa la integración laboral de mujeres con discapacidad en cada una de estas áreas de actuación.

Gracias a esta colaboración se ha atendido a más de 250 mujeres y se han conseguido 100 inserciones laborales. Asimismo, se ha informado a más de 900 empresas y se ha visitado a más de 550. Unos datos que superan ampliamente los objetivos fijados.

El proyecto se ha desarrollado, concretamente, en Palencia, León, Soria, Burgos y Salamanca, y en la localidad de Caspe (Zaragoza).

# Aumenta la prevalencia de la discapacidad en el mundo

**Cocemfe Oretania / Madrid**

El número de personas con discapacidad en el mundo aumenta. Las causas hay que buscarlas en el envejecimiento de la población, en la expansión de enfermedades crónicas (como la diabetes), los problemas cardiovasculares, el cáncer y los problemas de salud mental.

Así lo advierte el Banco Mundial y la Organización Mundial de la Salud en su último informe sobre discapacidad. Según este estudio global, el 15 % de la población mundial, más de 1.000 millones de personas viven con una discapacidad, 190 millones de las cuales presentan una discapacidad grave. Las barreras más frecuentes a las que han de enfrentarse son políticas y normas insuficientes, prejuicios, la falta o insuficiencia de la escasa financiación y la carencia de accesibilidad.

Estos obstáculos en su vida diaria repercuten de manera negativa en diferentes ámbitos, como sanitarios y académicos, lo que conlleva, a su vez, una menor participación económica y unas tasas de pobreza más altas que el resto de población.

El informe hace hincapié en el aspecto educativo, ya que constata que los niños con discapacidad tienen menos probabilidades de matricularse en la escuela, permanecer en ella y pasar de curso. La diferencia entre el porcentaje de niños con discapacidad y el porcentaje de niños sin discapacidad que asisten a la escuela primaria va desde el 10% en la India hasta el 60% en Indonesia.

En el ámbito laboral también se demuestra los menoscabos, ya que la tasa de empleo es menor entre los varones y mujeres con discapacidad, que entre los que no la tienen.

Se advierte además que aunque muchos países han empezado a adoptar medidas para mejorar la vida de las personas con discapacidad, es mucho lo que queda por hacer, por ello este documento señala la adopción de políticas y acciones que se deberían tomar, y las resume en nueve recomendaciones. "Ponerlas en práctica requiere la implicación de diferentes sectores (salud, educación, protección social, trabajo, transporte, vivienda) y de diferentes agentes (gobiernos; organizaciones de la sociedad civil, incluidas las de personas con discapacidad y sus familias, profesionales, el sector privado, público general y los medios de comunicación)", dice.

La primera de las nueve recomendaciones pasa inequívocamente por posibilitar el acceso a todos los sistemas y servicios convencionales.

# Cocemfe espera que la reserva de empleo sea una realidad

Tras el anuncio de la Secretaría de Estado de Servicios Sociales e Igualdad de garantizar la igualdad de oportunidades en el empleo a las personas con discapacidad

C.O. / M. J. G. / Madrid

El Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, a través de la Secretaría de Estado de Servicios Sociales e Igualdad anunció a mediados del mes pasado promover la adopción de medidas para garantizar la igualdad de oportunidades en el empleo de las personas con discapacidad y asegurar así el cumplimiento de la reserva del 2% de los puestos de trabajo en las empresas con más de 50 trabajadores.

Según el presidente de Cocemfe, Mario García, solo un tercio de las empresas cumple con la reserva de empleo para personas con discapacidad establecida por ley desde hace casi 30 años, por lo que considera necesario tomar medidas.

Por este motivo el Ministerio encabezará una serie de acciones en los próximos meses. Acciones enmarcadas en la Estrategia Global de Acción para el Empleo de Personas con Discapacidad. De esta manera intentará asegurar el cumplimiento de las plazas reservadas en empresas privadas y se establecerán condiciones en los contratos del sector público relacionadas con el porcentaje de empleo del colectivo en la ejecución de los mismos.

En este sentido, la Confederación considera imprescindible que se aumenten las inspecciones de trabajo para que las empresas cumplan los cupos de reserva y aplicar las sanciones previstas en la ley, así como el fomento de las contrataciones públicas a aquellas empresas que contraten personas con capacidades diferentes o a los centros especiales de empleo.

El objetivo final de este reto es articular un conjunto de medidas más



Una persona con discapacidad en búsqueda de empleo / COGAMI

eficientes, evaluando las existentes y estudiando nuevas alternativas que conduzcan al aumento de la contratación en el empleo ordinario. Y es que la tasa de actividad del colectivo tan solo llega al 36%, mientras que de la población en general supera el 75%. Estas cifras, para Mario García, "son un ejemplo de necesidad urgente de aprobar una nueva Ley de Inclusión Laboral de las Personas con Discapacidad, que sienta unas bases renovadas para conseguir la máxima empleabilidad y activación de este sector de la población".

Las personas con discapacidad necesitan disponer de una normativa fuerte que regule y fomente su acceso al empleo, de modo que puedan incrementar sus ingresos e igualarlos a la población en general, ya que actualmente más de la mitad de nuestro colectivo tiene ingre-

**COCEMFE entiende que deben reforzarse las políticas activas de empleo con medidas como el establecimiento de un sistema de intermediación laboral**

sores inferiores a la renta media.

"Fomentar el trabajo de las personas con discapacidad es mejorar su autonomía personal y social, ya que aparte de una fuente de ingresos que le da acceso a unas condiciones de vida dignas y estables, supone un factor importante en su realización como persona al quedar reconocidas sus capacidades y permitirle crear una red de relaciones profesionales y personales que facilitan su integración laboral y su normalización en la sociedad", explica el presidente de la entidad.

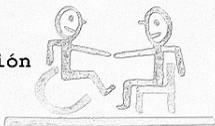
COCEMFE entiende que deben reforzarse las políticas activas de empleo con medidas tales como el establecimiento de un sistema de intermediación laboral, el empleo con apoyo, los enclaves laborales o la regulación de medidas de acción positiva en las políticas activas de empleo.

Por último, Mario García apuesta por "especializar la oferta formativa desarrollando programas de formación profesional ocupacional y continua, y cualificar para el trabajo; potenciar el trabajo de las entidades de intermediación o fomentar el autoempleo dentro del colectivo de personas con discapacidad, la economía social y el desarrollo de las pequeñas y medianas empresas".



[www.cocemfeoretania.es](http://www.cocemfeoretania.es)

Toda la información dónde, cómo



y cuándo tu quieras!

Se denomina LISMI a la Ley 13/1982, de 7 de abril, de Integración Social de Minusválidos, que establece para las empresas públicas y privadas que empleen a más de 50 trabajadores, la obligación de contratar a un número de trabajadores con discapacidad no inferior al 2%. Curiosamente es una ley pionera pero a la vez desconocida. Pionera porque España fue uno de los primeros países en ratificar la Convención de Naciones Unidas sobre Derechos de las Personas con Discapacidad y aprobó esta Ley a los pocos años de nacer la Constitución Española. Y desconocida porque su escaso cumplimiento a nivel de las obligaciones que establece y las sanciones si no se cumple.

Las personas con discapacidad necesitan vivir en comunidad para, entre otras razones protegerse ante cualquier medio hostil. Por este motivo, son las propias personas con discapacidad las que tienen que caminar unidas en defensa de sus intereses, obligando a cumplir con eficacia y eficiencia a los gobiernos con sus dictados. Así el reciente gobierno ha dado un paso al frente y pretende continuar con la lucha por la igualdad real de oportunidades para este colectivo. Ahora falta observar cómo se actúa, porque las leyes son eficaces si se hacen cumplir, si se hacen un seguimiento sobre éstas para que no queden en desuso y es que ¿qué hay más importante que el trabajo para vivir en sociedad, re-

lacionarnos y cubrir las necesidades del colectivo?

De esta manera, lo primero para reivindicar estos derechos es estar informado. Poco a poco se irá desglosando e informando sobre aquellos aspectos laborales y de la seguridad social que se deban conocer, ya que el momento actual es idóneo.

Por todo ello, y teniendo en cuenta que la LISMI establece la obligación que las empresas públicas y privadas de más de 50 trabajadores tienen de contratar a un número de personas con discapacidad no inferior al 2%, Cocefmfe Oretania responde a las preguntas más frecuentes en torno a esta ley.

Eugenio Criado · C.O. / CIUDAD REAL

## Declaran nula la no concesión de matrícula a un estudiante con discapacidad

**Cocefmfe Oretania / Toledo**

La Administración de Justicia de Castilla-La Mancha (CLM) ha fallado a favor de una persona con discapacidad a la que la Universidad de CLM le denegó la exención de matrícula que había solicitado, alegando que "se tuvo en cuenta su grado de limitaciones en la actividad y no el grado de discapacidad para conceder esa exención".

Esta sentencia se ha hecho pública tras el recurso interpuesto por la persona afectada por la vía contencioso-administrativa contra la Universidad de CLM y la Consejería de Educación, Ciencia y Cultura.

Se reconoce el derecho de la persona con discapacidad a la matrícula gratuita solicitada por razón de su discapacidad, con la correspondiente devolución de la cantidad "indebidamente" ingresada, y todo ello sin costas.

El Comité de Entidades de Representantes de Personas con Discapacidad en Castilla-La Mancha (Cermi CLM) ya había reclamado hace un año aproximadamente este caso, entendiendo que cambiar el criterio de consideración de limitaciones en la actividad como sustitutivo del grado de discapacidad era discriminatorio, y desde la Universidad de Castilla-La Mancha se respondió que "no era posible", según informó el Cermi.

La Ley Orgánica de Universidades establece como criterio para el acceso a la exención de matrícula universitaria el requisito de tener un 33% del grado de discapacidad, en relación con lo que establece la Ley de Igualdad de Oportunidades, No Discriminación y Accesibilidad Universal de las personas con discapacidad (Liondau).

Por otra parte, la Consejería de Educación, Ciencia y Cultura de Castilla-La Mancha establece la misma exención, teniendo en cuenta no el grado de discapacidad, sino el grado de limitación en la actividad.

En Castilla-La Mancha más de 183.000 personas con discapacidad y sus familias están representadas por las ocho grandes federaciones integrantes del Cermi CLM que aglutina a más de 200 asociaciones.

## QUE ES LA LEY LISMI Y POR QUÉ CUMPLIRLA



### ¿Existe alguna opción de cumplimiento alternativo?

Sí. El Real Decreto 27/2000, de 14 de enero, establece unas medidas alternativas de carácter excepcional al cumplimiento de la cuota de reserva del 2% a favor de trabajadores discapacitados en empresas de 50 o más trabajadores.

### ¿En qué consisten las medidas alternativas?

- Compra de bienes y/o servicios a un Centro Especial de Empleo (CEE).
- Contratación de un trabajador autónomo discapacitado.
- Donación o acción de patrocinio a favor de una entidad cuyo objeto social sea la formación profesional, la inserción laboral y la creación de puestos de trabajo a favor de personas con discapacidad.
- Creación de un enclave laboral.

### ¿Cómo se calcula el número de trabajadores en plantilla para aplicar la cuota del 2% sobre el total?

- La referencia a la plantilla será atendiendo a la cuantificación de la misma en los 12 meses anteriores, incluidos los trabajadores contratados a tiempo parcial, de todos los centros de trabajo de la empresa.
- Los contratos temporales de más de 1 año se computarán como fijos.
- Los contratados hasta 1 año se computarán según el número de días trabajados en base al criterio de que por 200 días (sumados los que correspondan de festivos, vacaciones o descanso semanal) corresponderá a un trabajador más.

### ¿Cómo se realiza el cómputo de la cantidad de negocio? ¿Qué tengo que con-

### tratar o qué tengo que donar?

- El importe anual de los contratos anuales o civiles con CEE, habrá de ser al menos, 3 veces el Salario Mínimo Interprofesional (SMI) anual por cada trabajador discapacitado dejado de contratar por debajo de la cuota del 2% de su plantilla.
- El importe anual para la donación tendrá que ser, al menos, de 1'5 veces el SMI anual por cada trabajador discapacitado dejado de contratar por debajo de la cuota del 2% de su plantilla.

### - ¿Cuál es el primer paso que debo dar?

- Solicitar demandantes de empleo con discapacidad a través del INEM o de los servicios de empleo de su comunidad autónoma.
- Transcurridos quince días tras la última solicitud, se puede proceder a solicitar el Certificado de Excepcionalidad, requisito previo obligatorio para poder acogerse a las medidas alternativas.

### - ¿Hay obligación de solicitar siempre previamente empleo al INEM?

No es obligatorio en caso de alegarse motivos de carácter productivo, organizativo, técnico o económico, que imposibiliten la contratación de personal discapacitado. En este caso, se podrá tramitar a través de un procedimiento único, solicitando directamente el Certificado de Excepcionalidad y la Medida Alternativa a la que decide acogerse, mediante el Anexo II, y el III o el IV, según se decante la empresa por compra de bienes y/o servicios, o por donación.

### - ¿Teniendo ya contratados bienes y/o servicios con un Centro Especial de Em-

### pleo estoy cumpliendo con la ley?

No, es requisito indispensable la solicitud del "Certificado de Excepcionalidad" ante la oficina del INEM o el SCC. Una vez obtenido, deberá realizarse de nuevo el contrato de bienes y/o servicios que ya se tenía suscrito para que sea válido como cumplimiento a la Ley de Medidas Alternativas.

### - ¿Cuál es el periodo de validez del Certificado de Excepcionalidad?

La finalidad de la Ley es la contratación directa de personal discapacitado. La empresa aunque contrate bienes y/o servicios, debe intentar en los 2 años que tiene la validez el Certificado de Excepcionalidad, contratar personal discapacitado progresivamente hasta alcanzar el 2% de su plantilla como mínimo. Pasados los 2 años, si no se ha logrado, queda obligado de nuevo al cumplimiento de la cuota de reserva del 2% de personal discapacitado, por lo que deberá volver a solicitar el Certificado de Excepcionalidad, si no cumple con dicha obligación, para poder acogerse a una de las medidas alternativas en el cumplimiento del R.D. 27/2000.

### - ¿Puedo combinar las diferentes opciones de medidas alternativas entre sí y a la vez contratar personas con discapacidad?

Sí. Las Medidas Alternativas pretenden, generando empleo indirecto a través de los CEE o efectuando la donación, satisfacer las necesidades de la empresa ofreciéndole la solución que más le beneficie. Así, la empresa puede combinar la contratación directa, con la contratación de bienes y/o servicios, junto con la donación si ésta, es la solución que más interesa a la misma.

# Mala racha

Tras el parón navideño el equipo perdió un partido disputado en Alcalá de Henares

Cristina Montes / PUERTOLLANO

En la mañana del pasado domingo 15 de enero el BSR Cocemfe Puertollano partió acompañado de algunos de sus aficionados hasta la ciudad de Alcalá de Henares para disputar la 4ª jornada de liga de baloncesto en silla de ruedas 2011-2012.

Se enfrentaban el equipo local CD Hércules y equipo visitante BSR Cocemfe Puertollano, conjuntos que hasta ese momento se encontraban en 5ª y 2ª posición de la tabla de clasificación respectivamente.

Los chicos de Rodríguez salieron al terreno de juego a disputar un partido que pusiera al pabellón en pie, pero no se entiende que les pasaba al equipo del BSR Cocemfe Puertollano que no fueron capaces de poner el marcador en marcha hasta el minuto 4, ya que oportunidades de anotar tuvieron. Sin embargo al equipo local le acompañaba la suerte y con su experiencia de juego, terminaron el primer tiempo con 19-10.

En el segundo cuarto el conjunto manchego intentó remontar pero no hizo lo suficiente para

El BSR Cocemfe Puertollano inicia el año con dos derrotas consecutivas, aunque una de ellas no es definitiva



Un momento del partido / CRISTINA MONTES

conseguirlo y el equipo madrileño siguió arrebatando el balón de juego llegando a la mitad del partido con una puntuación de 32-23.

Después del descanso y de evaluar los fallos que estaba teniendo, el Puertollano salió a la cancha para remontar el partido, consiguiendo que su afición se pusiera en pie y terminando este parcial con 44-42.

Viendo el resultado, los del puertollanense salieron a la can-

cha con las ganas de ganar, no se veía todavía el partido perdido, y en el 2º minuto consiguieron el empate y un par de minutos después se pusieron en cabeza con 48-52, evitaron que el equipo local no tuvieran muchas oportunidades de encestar pero no fue lo suficiente y finalizó con 58-54. Este resultado mantuvo a BSR Puertollano segundo en la tabla, seguido precisamente del Hércules.

El último partido de la primera vuelta

se saldó con una polémica derrota

ante el

Prefabricados

Arrayán

Cristina Montes / PUERTOLLANO

El pasado sábado 21 de enero el BSR Cocemfe Puertollano se enfrentó al granadino C.D. Prefabricados Calleja Arrayán.

El equipo local salió al terreno de juego concienciado de que se enfrentaba a un equipo con fuerza, que se encuentra en estos momentos en primera posición y está formado por jugadores de equipos ya desaparecidos y militantes de división de honor. Esto no impidió al Puertollano intentar arrebatarse la puntuación. Tal fue así, que en el segundo minuto el marcador ya estaba en marcha, el equipo de Granada no dudó en ningún momento tantear al equipo local y haciendo dos faltas técnicas y terminando el primer parcial con 12-18.

En el segundo cuarto fue donde se midieron las fuerzas y se vieron las impresionantes jugadas de ataque y defensa finalizando esta

primera parte con un empate de 23-23.

Durante el descanso Rodríguez aprovechó para dar ánimos a sus jugadores e indicarles los errores cometidos hasta el momento. Salieron con ganas de ganar el partido pero el equipo de Granada había visto las tácticas de cada jugador y no dejaron apenas oportunidad de marcar. Esta fue la tónica de la segunda parte, muy distinta, ya que tanta intensidad defensiva del Arrayán durante toda la primera mitad hizo mella en la fuerzas del equipo local, notando estos un cansancio que fue mermando poco a poco la capacidad de reacción de los jugadores del Cocemfe Puertollano, que no fueron capaces de salir de la presión con tanta facilidad, provocando el Arrayán numerosas pérdidas de balón del Cocemfe que vió como poco a poco el equipo visitante se iba distanciando en el marcador sin obtener una respuesta clara por parte del equipo de Puertollano, el resultado final, tras el tercer cuarto (29-42) fue de 33 a 60 a favor del equipo del Arrayán. Con este partido finaliza la primera vuelta.

Un partido no exento de polémica

Según el blog oficial del equipo existieron una serie de problemas para que el encuentro se disputara ya que el Arrayán se presentó en el pabellón Santiago Cañizares de Puertollano sin el entrenador ni las fichas de juego, requisito imprescindible para que se dispute el encuentro, por lo que los árbitros querían reflejarlo en acta y anular el partido, pero las ganas de los dos contendientes de que este se disputara hizo que los colegiados hicieran las pertinentes anotaciones en las actas de juego y dejan que el juez único de la Federación tome la decisión final en lo que respecta al resultado del mismo.

No es la primera vez que el Arrayán incumple las normas básicas que la Federación impone a todos los equipos, puesto que la temporada pasada las incumplió hasta en cuatro ocasiones, siendo penalizado por esto, con el castigo que se contempla para estos casos, que es dar el partido por perdido al equipo infractor además de quitarle un punto de la clasificación general, por lo que todo queda a expensas de la sanción que la Federación imponga al Arrayán.



El Cocemfe Puertollano en Alcalá de Henares / CRISTINA MONTES

# Londres 2012 acogerá a 140 deportistas paraolímpicos españoles

Cocemfe Oretania / Madrid

El Equipo Paralímpico Español que participará en los Juegos de Londres 2012 estará compuesto por unos 140 deportistas y un centenar de miembros del personal técnico y de "staff", según la información aprobada por la Asamblea General del Comité Paralímpico Español en su última reunión.

Según las previsiones del Comité Paralímpico, en torno a 140 deportistas lograron su clasificación para los Juegos de este 2012 y representarán a España en la máxima competición paralímpica, con el objetivo de lograr un resultado similar al de Pekín 2008, donde nuestro país se situó en décimo lugar del medallero, con 58 metales.

España prevé tener representación en 16 de los deportes oficiales del programa paralímpico, con una nutrida representación en tres deportes: natación, ciclismo y atletismo, en los que existen numerosas opciones de medalla. En deportes de equipo, la selección española participará en los torneos de Fútbol sala de ciegos y baloncesto en silla de ruedas, y el resto de deportes en los que se prevé presencia española son boccia, esgrima, halterofilia, hípica, judo, remo, tenis de mesa, tenis en silla de ruedas, tiro con arco, tiro olímpico y vela.

Por otra parte, la Asamblea General, presidida por Miguel Carballeira, aprobó el Plan de Preparación (Plan ADOP) de los deportistas, correspondiente al decisivo año 2012, y en el que se incluyen las becas económicas y las partidas destinadas a concentraciones, competición internacional, servicio médico o al Plan de Alto Rendimiento Para-



El tenis en silla de ruedas es una de las modalidades de las paraolimpiadas / COCEMFE ORETANIA

límpico (ARPA), entre otras.

En 2012 serán 72 los deportistas beneficiarios de las Becas PRO, de hasta 23.000 euros anuales, con las que los atletas paralímpicos afrontan su entrenamiento de cara a los Juegos como su actividad principal. A ellos se le unirán en las próximas semanas algunos becados más, beneficiarios de las becas especiales (destinadas principalmente a deportistas que han sufrido lesiones o no han podido rendir a alto nivel por causas justificadas), cuyas ayudas quedan pendientes de aprobación por parte de la Comisión Técnica del Plan ADOP.

La Asamblea General del CPE

aprobó asimismo una reforma de los Estatutos de la entidad, con el objetivo principal de dar entrada en su seno a las federaciones españolas undeportivas, de deportes reconocidos por el Comité Paralímpico Internacional, que se unen de esta manera a las ya tradicionales federaciones españolas polideportivas de personas con discapacidad. Se trata de una plasmación en el Comité Paralímpico Español del proceso de integración que se está produciendo en la actualidad, en el que los deportistas con discapacidad se están incluyendo en las estructuras de las federaciones ordinarias u olímpicas.

## 247 paraolímpicos, reconocidos como deportistas de alto nivel

Cocemfe Oretania / Madrid

(FEDDI) y 4 a la Sordos (FEDS).

Un total de 247 atletas con discapacidad cuentan actualmente con el status de Deportistas de Alto Nivel, según la última relación aprobada por el Consejo Superior de Deportes el pasado 12 de diciembre y publicada en el Boletín Oficial del Estado (BOE) el 23 de ese mismo mes.

Esta condición se otorga a todos aquellos que hayan finalizado entre los tres primeros de un campeonato del mundo, de Europa o en unos Juegos Paralímpicos, tanto en disciplinas individuales como de equipo.

De estos 247 paralímpicos, 95 pertenecen a la Federación Española de Deportes para Ciegos (FEDC), 71 a la de Personas con Discapacidad Física (FEDDF), 19 a la de Paralíticos Cerebrales (FEDC), 13 a la de Discapacitados Intelectuales

(FEDDI) y 4 a la Sordos (FEDS). Además, desde 2010 se han dado de alta 13 ciclistas, tras la integración de esta disciplina dentro de la Real Federación Española. Lo mismo ha sucedido en 2011 con los seis nuevos tenistas de mesa. Este listado, además, incluye a deportistas de modalidades que aún no participan en los Juegos Paralímpicos: 19 de triatlón, cuatro de piragüismo y tres de taekwondo.

Entre los nuevos paralímpicos de alto nivel figuran, por ejemplo, los 12 jugadores de baloncesto en silla de ruedas que lograron la medalla de bronce en el Campeonato de Europa celebrado el pasado mes de septiembre en Nazaret (Israel), éxito que hará que España vuelva a tener representación de este deporte en unos Juegos Paralímpicos (los de Londres 2012) después de la cita de Atlanta'96.



Hockey en Silla de Ruedas / FMDMF.ORG

## Toda la información sobre los Juegos Paraolímpicos en un especial

Cocemfe Oretania / Madrid

El Comité Paralímpico Español ha publicado en su página web ([www.paralimpicos.es](http://www.paralimpicos.es)) un especial sobre los Juegos de Londres 2012 que recoge toda la información referente al mayor evento deportivo mundial para personas con discapacidad, que se celebrará

en la capital inglesa entre el 29 de agosto y el 9 de septiembre de este año.

Esta página web, cuyo enlace es: (<http://www.paralimpicos.es/web/2012LONPV/main.asp>), contiene diversas secciones de fácil navegación con datos, imágenes, manuales y otros documentos de interés para deportistas, técnicos,

medios de comunicación y espectadores.

En el apartado de "Deportes y sedes" se encuentra la descripción de cada disciplina e instalación, junto con otra información útil relativa a fechas de competición, cifra de participantes, número de eventos con medalla, situación geográfica, etc. También se pue-

den descargar los Libros del Deporte, así como los criterios de clasificación para los deportistas de los Comités Paralímpicos Internacional y Español, al igual que ver planos y fotografías de las instalaciones que albergarán todas las modalidades paralímpicas.

Las sedes de no competición, que son las Villas Paralímpicas de Londres, Buckinghamshire (Remo) y Dorset (Vela), y el Centro Internacional de Prensa y Radiodifusión, también cuentan con una sección en esta página.

Existen otros apartados intere-

santes, como los de "Noticias", "Fotos", "Imagen de los Juegos" y "Enlaces". Además, el "Calendario de competición" se puede descargar en formato PDF, al igual que los "Manuales y guías" del Comité Organizador (LOCOG).

A partir del 2 de Julio, cuando se publique la relación definitiva de deportistas clasificados, se incluirá una nueva sección con sus biografías. El calendario de competición, asimismo, se ampliará para incluir las pruebas en las que habrá participación española durante cada jornada.

# Está previsto...

## AIDAC-COCEMFE TIENE PREVISTO INICIAR DOS CURSOS EN FEBRERO

La asociación de personas con discapacidad de Almodóvar del Campo tiene previsto retomar las actividades en el presente mes de febrero. "Después de la gala que conmemora el Día Internacional de las Personas con Discapacidad, nos tomamos un respiro", explica Irene del Olmo, presidenta de la entidad. Y es que los preparativos de ésta, ha-

cen que tanto junta directiva como asociados se vuelquen en el acontecimiento. Un hecho al que se suma las posteriores fechas navideñas, en las que todo se paraliza. Así durante el mes de enero, la junta directiva ha iniciado los trámites para empezar dos cursos en febrero. "Estos cursos responden más al interés que tenemos en que nuestros socios no se encuentren solos y compartan vivencias y opiniones a la vez que aprenden alguna actividad o adentrarse en los entresijos de algunas aficiones", añade. Y es que Aidac tie-

ne programada la llegada de un curso de bordado, con el que las usuarias aprenderán las técnicas de este modo de artesanía y un taller de literatura para adentrarse en clásicos y conocer las novedades literarias, compartiendo opiniones sobre lo que les han parecido. "El curso de bordado lo impartirá Agustina Manzanares y el de literatura María Teresa García de la Ceca", prosigue Del Olmo. Así la asociación espera empezar el año con buen pie y que la respuesta de sus socios sea como siempre positiva.

## CONTINUAN LOS TRÁMITES BUROCRÁTICOS EN AISDI

Discapacitado de Puertollano se encuentra inmerso en los trámites burocráticos que la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha exige para habilitar y abrir su Centro de Rehabi-

litación y Terapia. Como anticipábamos en las pasadas ediciones de este periódico mensual, la asociación de la ciudad minera se encuentra a la espera de la firma con el alcalde del consistorio de Puertollano. "En la actualidad estamos ocupándonos de los trámites como la licencia de apertura, el libro de incidencias... en definitiva todo lo necesario para que el Centro pase la inspección y podamos abrir

cuanto antes", explicó a este medio Reyes Romero, secretario de la organización. La apertura de este nuevo centro será un halo de luz y esperanza para el colectivo que se encuentra en una difícil situación debido principalmente a la pérdida de algunas subvenciones de las que antes se beneficiaban y a las que ahora no pueden optar por la complicada situación económica que atraviesa el país.

## CORAJE QUIERE ABRIR HORIZONTES

atraviesa de la difícil situación que la sociedad atraviesa y quiere invitar a los ciudadanos en

general a participar en sus talleres de serigrafía y tapicería. Dos modalidades en la que ya son expertos puesto que las llevan a cabo en su centro ocupacional. Esta vez, la nueva junta directiva ha decidido abrir los requisitos que hasta ahora se venían implantando y oferta estos cursos a cualquier ciudadada-

no, tengan o no discapacidad. Los talleres se desarrollarían en un principio los martes y jueves de 16:00 horas a 18:00 horas y tienen como objetivo formar a personas en materias poco comunes, pero igual de importantes que otras, ya que pueden ser objeto para un posible puesto de trabajo en el futuro.

### ENTIDADES FEDERADAS A COCEMFE ORETANIA CIUDAD REAL

**A.C.R.E.A.R.**  
 ASOCIACIÓN DE CIUDAD REAL DE ENFERMOS DE ARTRITIS REUMATOIDE

**ADIFISS**  
 ASOCIACIÓN DE DISMINUIDOS FÍSICOS, PSÍQUICOS Y SENSORIALES DE DAIMIEL

**ADISBA**  
 ASOCIACIÓN DE DISCAPACITADOS INTEGRADOS SIN BARRERAS DE MORAL DE CALTRAVA

**ADEM CR**  
 ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE ESCLEROSIS MÚLTIPLE CIUDAD REAL

**AFIBROC**  
 ASOCIACIÓN DE AFECTADOS/AS DE FIBROMIALGIA DE CIUDAD REAL

**AIDAC-COCEMFE**  
 ASOCIACIÓN PARA LA INTEGRACIÓN DE DISCAPACITADOS DE ALMODÓVAR

**AISDI-COCEMFE**  
 ASOCIACIÓN PARA LA INTEGRACIÓN SOCIAL DEL DISCAPACITADO DE PUERTOLLANO

**AMFYSA**  
 ASOCIACIÓN MINUSVÁLIDOS FÍSICOS Y PSÍQUICOS DE ALMAGRO

**AMÍPORA**  
 ASOCIACIÓN DE MINUSVÁLIDOS DE PORZUNA Y SUS ANEJOS

**AMITO**  
 ASOCIACIÓN DE MINUSVÁLIDOS DE TORRALBA

**CIUDAD ACCESIBLE**  
 ASOCIACIÓN DE CIUDAD REAL

**COCEMFE-ASMICRIP**  
 ASOCIACIÓN DE MINUSVÁLIDOS DE CAMPO DE CRIPTANA

**CORAJE**  
 ASOCIACIÓN DE DISCAPACITADOS DE MALAGÓN

**FISENSI**  
 ASOCIACIÓN DE MINUSVÁLIDOS DE MIGUELTURRA

**NUOVO HORIZONTE**  
 ASOCIACIÓN DE MINUSVÁLIDOS FÍSICOS, PSÍQUICOS Y SENSORIALES DE PEDRO MUÑOZ

**ORAMFYS**  
 ASOCIACIÓN DE DISCAPACITADOS FÍSICOS, PSÍQUICOS Y SENSORIALES DE BOLAÑOS

**SAGRADA FAMILIA**  
 ASOCIACIÓN SAGRADA FAMILIA DE HERENCIA



## TALLERES PRÁCTICOS DE APRENDIZAJE

### TALLER DE TAPICERÍA



### TALLER DE SERIGRAFÍA



**COMIENZO INMINENTE**

**HORARIO: MARTES Y JUEVES de 16.00h a 18.00h**

**DURACIÓN: 5 MESES**

**PRECIO: 30€/MES**

**PLAZAS LIMITADAS!!!**

**TANTO PARA PERSONAS CON COMO SIN DISCAPACIDAD**

INFORMATE LLAMANDO AL  
 926 80 24 26 o pásate  
 directamente por la  
**ASOCIACIÓN CORAJE MALAGÓN**